

адреса грошової
допомоги

ДОГОВІР
про працевлаштування випускників вищих навчальних
закладів,
які навчалися за напрямами і спеціальностями педагогічного
профілю

_____ (місце укладення)

_____ (дата укладення)

1. Вищий навчальний заклад _____

в особі ректора _____

(прізвище, ім'я, по батькові)

що діє на підставі Статуту .

2. Випускник _____

(прізвище, ім'я, по батькові, паспортні дані)

що навчається за спеціальністю _____

освітньо-кваліфікаційним рівнем _____

3. Орган управління освіти і науки _____

в особі керівника _____

(далі Роботодавець), що діє на підставі _____, затвердженого

(назва органу)

уклали договір, предметом якого є : обов'язкове відпрацювання випускником вищого навчального закладу протягом трьох років з дня укладання угоди у загальноосвітньому або професійно-технічному навчальному закладі, а також отримання одноразової адресної грошової допомоги (далі допомоги) у п'ятикратному розмірі мінімальної заробітної плати.

За цим договором:

1.1. Випускник, що отримав у Вищому навчальному закладі базову або повну вищу освіту за спеціальністю _____ освітньо-кваліфікаційного рівня _____, працевлаштовується на роботу згідно зі спеціальністю та кваліфікацією

2. Обов'язки сторін

2.1. Вищий навчальний заклад:

2.1.1. Забезпечує реалізацію державної політики в галузі вищої освіти, виконання державного замовлення та якісну теоретичну і практичну підготовку випускника згідно з навчальними планами, програмами і вимогами до освітньо-кваліфікаційного рівня.

2.1.2. Забезпечує своєчасну видачу випускнику документа про освіту державного зразка за результатами державної атестації.

2.1.3. Вивчає попит на фахівців на ринку праці і сприяє їх працевлаштуванню відповідно до Закону України "Про вищу освіту".

2.1.4. Здійснює моніторинг за виконанням угоди з боку роботодавця та випускника.

2.2. Роботодавець:

2.2.1. Надає вищому навчальному закладу пропозиції щодо наявності вакантних посад педагогічних працівників із зазначенням умов оплати праці, наявності чи відсутності житла у визначеному населеному пункті, наявності інших соціально-побутових умов.

2.2.3. Забезпечує:

матеріальне стимулювання молодого фахівця відповідно до чинного законодавства;

сприяє постановці молодого фахівця на квартирні умови як особи, що потребує поліпшення житлових умов, а також прикріплення до медичної установи;

безпечні та нешкідливі умови праці молодого фахівця.

