

**Примірна угода
про працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, які навчалися за
напрямами і спеціальностями педагогічного профілю за державним замовленням**

_____ (місце укладення) _____ (дата укладення)

1. **Вищий навчальний заклад** _____
в особі ректора _____,
(прізвище, ім'я, по батькові)
що діє на підставі Статуту .

2. **Студент** _____
(прізвище, ім'я, по батькові, паспортні дані)
що навчається _____ за спеціальністю _____, освітньо-кваліфікаційним рівнем _____, курс _____.

3. **Управління освіти і науки** _____
в особі керівника _____
(далі **Роботодавець**), що діє на підставі _____, затвердженого _____
(назва органу)

уклали тристоронню угоду про наступне:

1. Предмет угоди

За цією угодою:

1.1. **Студент** отримує у **Вищому навчальному закладі** базову або повну вищу освіту за спеціальністю _____ освітньо-кваліфікаційного рівня _____ та працевлаштовується на роботу згідно зі спеціальністю та кваліфікацією, визначеними в його направленні на навчання до вищого навчального закладу від № _____, виданого _____
(назва установи)

2. **Обов'язки сторін**

2.1. **Вищий навчальний заклад:**

2.1.1. Забезпечує реалізацію державної політики в галузі вищої освіти, виконання державного замовлення та угод на підготовку фахівців з вищою освітою.

2.1.2. Вивчає попит на фахівців на ринку праці і сприяє їх працевлаштуванню відповідно до Закону України "Про вищу освіту".

2.2. **Роботодавець:**

2.2.1. Надає щорічно до 1 лютого поточного року вищому навчальному закладу пропозиції щодо наявності вакантних посад педагогічних працівників із зазначенням умов оплати праці, наявності чи відсутності житла у визначеному населеному пункті, наявності інших соціально-побутових умов.

2.2.2. Створює резерв робочих місць на кількість осіб, які були направлені на навчання до вищого навчального закладу.

2.2.3. Організовує прийняття прибулих, працевлаштування відповідно до направлення та в двотижневий термін інформує вищий навчальний заклад про працевлаштування молодого фахівця.

2.2.4. Забезпечує:

- матеріальне стимулювання молодого фахівця відповідно до чинного законодавства;
- постановку молодого фахівця на квартиру як особи, що потребує поліпшення житлових умов, а також прикріплення до медичної установи;
- безпечні та нешкідливі умови праці молодого фахівця.

2.3. **Молодий фахівець зобов'язаний:**

2.3.1. Прибути до **Роботодавця** у термін до "_____" _____ 200__ року та укласти трудовий договір на умовах, установлених у підпункті 2.2.4 пункту 2.2 цієї угоди.

2.3.2. Відпрацювати у **Роботодавця** на обраній посаді згідно з терміном, визначеним у трудовому договорі.

2.3.3. Виконувати трудові обов'язки згідно з вимогами законодавства та посадовою інструкцією.

