

ЗВІТ
РЕКТОРА МИКОЛАЇВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ В. О. СУХОМЛИНСЬКОГО ЗА 2020 РІК
ПРО ВИКОНАННЯ УМОВ КОНТРАКТУ № IV-63 ВІД 20.07.2018 р.,
УКЛАДЕНОГО МІЖ МІНІСТЕРСТВОМ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТА БУДАКОМ ВАЛЕРІЄМ ДМИТРОВИЧЕМ

На виконання умов Контракту в 2020 р. ректор постійно здійснював керівництво закладом вищої освіти, організовував освітньо-виховну, науково-дослідну, виробничо-господарську, міжнародну, фінансово-економічну діяльність і соціальний захист співробітників та здобувачів вищої освіти відповідно до вимог Статуту Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського та чинного законодавства.

Використання майна й коштів

Використання майна й коштів МНУ імені В. О. Сухомлинського протягом звітного періоду здійснювалося відповідно до Бюджетного кодексу України, Податкового кодексу України, Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік», Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Паспортів бюджетних програм Міністерства освіти і науки України, інших чинних нормативних актів у межах затверджених кошторисів та штатних розписів на 2020 р.

За звітний період розпорядження державним майном, яке є в користуванні університету, відбувалося в межах Закону України «Про оренду державного та комунального майна» від 03.10.2019 р. № 157-IX. Орендодавцем державного майна є Фонд державного майна України та його регіональні відділення. Згідно з порядком укладання договору оренди державного майна орган, уповноважений управляти державним майном, – Міністерство освіти і науки України.

Орендна плата розраховувалася Фондом державного майна відповідно до Методики розрахунку орендної плати за державне майно та пропорції її розподілу, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 04.09.1995 р. № 786.

Обслуговування й використання бюджетних коштів здійснювалося згідно з чинним законодавством та в межах затверджених кошторисів за кожною бюджетною програмою окремо.

Університет перебуває на казначейському обслуговуванні в частині національної валюти, рахунки в іноземній валюті відкрито в АТ Приватбанк (валюта долар США) та АТ Мегабанк (валюта євро) відповідно до законодавства.

Депозитні рахунки в банках не відкрито.

Укладання договорів відповідно до законодавства

Із метою забезпечення діяльності університету протягом звітного періоду здійснювалося укладання господарських договорів, зокрема договорів на закупівлю товарів, робіт та послуг. Договори та угоди укладалися з дотриманням чинного законодавства, зокрема Закону України «Про публічні закупівлі». Інформація про планування та проведення процедур закупівель, а також про укладені договори розміщувалася в електронній системі Prozzoro, а інформація про виконання договорів – на Єдиному веб-порталі використання публічних коштів Edata.

В університеті здійснюється робота з укладання договорів зі здобувачами вищої освіти на надання освітніх послуг, послуг тимчасового проживання в гуртожитках, проходження практики тощо.

Прийняття на роботу працівників університету

Претенденти на посаду приймаються на роботу на підставі трудового договору. Укладення трудового договору оформлюється наказом про прийняття працівника на роботу згідно з частиною 3 ст. 24 КЗпП України. У процесі оформлення працівники ознайомлюються з посадовими інструкціями, наказами, умовами праці, технікою безпеки та протипожежної охорони, правилами внутрішнього трудового розпорядку, положенням про оплату праці, колективним договором.

Науково-педагогічні працівники приймаються на роботу на конкурсній основі за контрактом. Порядок обрання й прийняття на роботу науково-педагогічних працівників затверджено вченою радою університету. Науково-

педагогічні працівники не обрані за конкурсом до закінчення навчального року підлягають звільненню з посади згідно з чинним законодавством.

Під час прийняття на роботу або переміщення працівників обов'язковою вимогою є роз'яснення їхніх прав та обов'язків відповідно до посадової інструкції, подальше укладання її або внесення змін до змісту.

Посадові інструкції визначають права й обов'язки працівників, оновлюються відповідно до змін в організації праці чи в організаційній структурі університету. Функційні обов'язки керівного складу університету визначаються наказами ректора й змінюються залежно від поточних потреб університету.

Відповідно до затвердженого Положення про преміювання працівників з числа науково-педагогічного, навчально-допоміжного, адміністративно-господарського персоналу працівників університету за результатами виконання покладених трудових обов'язків премійовано, оголошено Подяки й нагороджено грамотами. Накладення стягнень на працівників університету здійснювалося з метою недопущення в майбутньому порушень трудової або фінансової дисципліни.

Здійснення захисту прав та інтересів працівників забезпечує профспілкова організація й комісія з розгляду трудових спорів.

Формування контингенту осіб, які навчаються в університеті

Головною метою функціонування університету є підготовка висококваліфікованих конкурентоспроможних на національному та міжнародному ринках праці фахівців, наукових та педагогічних кадрів. Відповідно до правил прийому до МНУ імені В. О. Сухомлинського в 2020 р. на навчання зараховано 718 студентів, із них за кошти державного бюджету – 264:

– на денну форму навчання зараховано 476 студентів, із них за кошти державного бюджету – 237;

– на заочну форму навчання зараховано 242 студенти, з них за кошти державного бюджету – 27.

Кількість студентів іноземних громадян на денній та заочній формі навчання в 2020 р. становила 148 осіб.

Протягом 2020 р. до університету поновлено 101-го студента: 39 студентів – на денну форму навчання, 62 – на заочну форму. За цей період відраховано 191-го студента: на заочній формі навчання – 59 студентів, на денній формі – 132 особи. Найбільша частка серед відрахованих за невиконання індивідуального навчального плану – 34,6 % (66 студентів), за власним бажанням – 30 % (59 студентів) і за порушення умов контракту (несплата за навчання) – 27,2 % (52 студенти).

Обсяги державного замовлення з випуску бакалаврів виконано повністю. Документи про вищу освіту отримали 1175 випускників, із них за кошти державного бюджету – 514; за денною формою – 748, із них бакалаврів – 508, магістрів – 240. За заочною формою навчання підготовлено 427 випускники, з них бакалаврів – 228, магістрів – 199.

Контроль якості роботи працівників університету та організації освітнього процесу

Здійснення контролю за роботою працівників університету та організацією освітнього процесу покладено на центр забезпечення якості вищої освіти, дорадчі та робочі органи, до складу яких, окрім працівників університету, входять здобувачі вищої освіти й запрошені стейкхолдери.

Із 2020 р. відповідно до затвердженого вченою радою «Положення про рейтингову оцінку діяльності науково-педагогічних працівників Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського» в університеті діє система рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників університету за інтегрованою методикою, що уможливорює визначення внеску в науково-освітній процес кожного

структурного підрозділу й кожного викладача за основними напрямками діяльності: навчальною, методичною, науковою та організаційною роботами.

Запроваджена система рейтингового оцінювання в університеті є інструментом для підвищення ефективності професійної діяльності науково-педагогічних працівників; відслідковування динаміки розвитку кафедр і факультетів; дотримання принципів прозорості та об'єктивності в оцінюванні діяльності науково-педагогічних працівників, структурних підрозділів та університету загалом; створення умов для здорової конкуренції в професорсько-викладацькому колективі; забезпечення якості науково-педагогічної діяльності. Результати рейтингу використовуються для матеріального та морального заохочення науково-педагогічних працівників університету.

Із метою організації контролю за якістю роботи працівників університету та освітнього процесу запроваджено проведення внутрішньої акредитації освітніх програм:

- виконання вимог Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності;
- інформаційне забезпечення спеціальностей та готовність працювати в дистанційному режимі;
- відповідність освітніх програм таким критеріям: проектування та цілі освітньої програми, структура й зміст освітньої програми, доступ до освітньої програми та визнання результатів навчання, навчання і викладання за освітньою програмою, контрольні заходи, оцінювання здобувачів вищої освіти та академічна доброчесність, людські ресурси, освітнє середовище та матеріальні ресурси, внутрішнє забезпечення якості освітньої програми, прозорість та публічність, навчання шляхом дослідження.

Центром забезпечення якості освіти проводиться моніторинг якості викладання й стану матеріально-технічного, методичного та кадрового забезпечення як кафедр, так й університету шляхом опитування, що

проводиться двічі на рік на електронному веб-ресурсі університету серед викладачів, здобувачів вищої освіти, випускників та роботодавців.

Протягом звітнього року проаналізовано всі випадки звернень/скарг від здобувачів вищої освіти й співробітників університету.

***Способи отримання зворотної інформації
від учасників освітнього процесу***

Способи	Характеристика (процес)
Опитування викладачів	Питання щодо визначення рівня задоволеності якості освітнього середовища, освітнього процесу, освітньої діяльності та соціально-психологічним кліматом: http://mdu.edu.ua/?page_id=560
Опитування здобувачів вищої освіти	Питання щодо визначення якості викладання дисциплін, якості освітнього процесу та освітньої діяльності (2 типи анкет): http://mdu.edu.ua/?page_id=560
Опитування випускників	Питання щодо визначення якості освітніх програм, за якими навчалися випускники: http://mdu.edu.ua/?page_id=560
Опитування роботодавців	Питання щодо поліпшення якості освітніх послуг та якості освітніх програм http://mdu.edu.ua/?page_id=560
«Скринька довіри»	Скриньки довіри забезпечують інформування керівництва університету та окремих структурних підрозділів щодо проблемних питань у діяльності структурних підрозділів, унесення пропозицій щодо покращення освітнього середовища та освітнього процесу. Скриньки довіри розміщено в усіх навчальних корпусах університету.
Електронні сторінки	Отримання зворотнього зв'язку відбувається за допомогою офіційного сайту університету www.mdu.edu.ua та

(сторінки структурних підрозділів у соціальних мережах та на офіційних веб-ресурсах (сайтах) факультетів і кафедр)	інформаційно-діалогових чатів у соціальних месенджерах.
--	---

Отримані результати опитувань, звернень/скарг від здобувачів освіти й співробітників університету розглянуто на засіданнях вченої ради університету, вчених радах факультетів та засіданнях кафедр із метою аналізу, розробки й унесення змін до освітніх програм, покращення матеріально-технічної, методичної бази. Опитування здобувачів щодо рівня викладання дисциплін дало можливість оцінити науково-педагогічну діяльність і сформувати об'єктивні рейтинги науково-педагогічних працівників, що вплинуло на покращення кадрового потенціалу університету.

Виконання Колективного договору та вимог Статуту університету

Адміністрацією університету разом із первинною профспілковою організацією співробітників та студентів університету підписано «Колективний договір між адміністрацією і первинною профспілковою організацією Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського» та «Правила внутрішнього розпорядку Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського», які погоджено й затверджено конференцією трудового колективу Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського від 15.05.2019 р., зареєстровано в Управлінні праці департаменту праці та соціального захисту населення Миколаївської міської ради (реєстраційний номер 56/19 від 30.09.2019 р.).

Конференція трудового колективу, заслухавши та обговоривши доповідь ректора «Про підсумки роботи колективу університету в 2019/2020 н. р. та завдання на 2020/2021 н. р.», ухвалила рішення щодо визнання умов колективного договору такими, що виконано в повному обсязі.

Делегування частини повноважень ректора

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та Статуту Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського ректор делегував частину своїх повноважень щодо управління університетом проректорам та керівникам структурних підрозділів. У зв'язку з кадровими змінами, що відбулися в 2020 р., здійснено перерозподіл повноважень між проректорами.

Для виконання юридично значущих дій та представлення інтересів університету перед юридичними та фізичними особами ректором Університету видавалися довіреності й доручення працівникам університету.

Управлінські рішення в університеті

Управлінські рішення в університеті оформлювалися відповідно до вимог чинного законодавства України та Статуту Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського у формі наказів та розпоряджень.

Протягом 2020 р. в університеті видано 1 766 наказів та 89 розпоряджень загальноуніверситетського значення, які є обов'язковими для виконання всіма працівниками й структурними підрозділами, зокрема:

1. Накази ректора університету з основної діяльності – 513.
2. Накази ректора університету з адміністративно-господарчої діяльності – 9.
3. Накази ректора університету про відрядження й підвищення кваліфікації – 97.
4. Накази ректора університету з особового складу студентів університету – 488.

5. Накази ректора університету з кадрових питань – 441.
6. Накази ректора університету про надання відпусток – 218.
7. Розпорядження – 89.

Загалом в університеті опрацьовано вхідних 1702 листи (листування з міністерствами, відомствами, державними та приватними установами тощо) й 593 внутрішні службові документи (рапорти, заяви і т. д.).

Із метою визначення стратегії та перспективних напрямів розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності університету за 2020 р. проведено 24 засідання вченої ради та 9 засідань ректорату університету.

Питання фінансово-господарської діяльності університету

У межах затверджених асигнувань на 2020 р. своєчасно до Міністерства освіти і науки України подано на затвердження проекти штатних розписів та кошторисів за всіма бюджетними програмами; протягом 2020 р. до штатних розписів вносилися зміни в установленому законодавством порядку.

На 2020 р. затверджено:

1. КПКВК 2201160 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III та IV рівня акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики» на суму 90846,4 тис. грн. (у тому числі за загальним фондом на суму 54049,1 тис. грн., за спеціальним фондом – 36797,3 тис. грн.).
2. КПКВК 2201190 «Виплата академічних стипендій студентам (курсантам) вищих навчальних закладів» за загальним фондом на суму 9971,8 тис. грн.
3. КПКВК 2201420 «Підготовка кадрів закладами фахової передвищої освіти» на суму 4571,6 тис. грн. (у тому числі за загальним фондом на суму 3875,3 тис. грн., за спеціальним фондом – 696,3 тис. грн.).
4. КПКВК 2201040 «Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ» за спеціальним фондом на суму 75,5 тис. грн.

Із метою раціонального адміністрування та посилення контролю за використанням коштів та матеріальної бази протягом 2020 р. удосконалено структуру університету, зокрема систему управління щодо посилення ролі й відповідальності керівників структурних підрозділів. Для цього затверджено нові положення про структурні підрозділи – навчальні наукові, адміністративні підрозділи та підрозділи соціального спрямування (загалом 83). Відповідно до змін організаційної структури університету відбулися зміни в штатному розписі й кадровому складі навчального закладу.

Штатний розпис затверджено Міністерством освіти і науки України в установленому законодавством порядку. Кадрові зміни відбулися на підставі та відповідно до законодавства України.

Вирішення інших питань, що належать до компетенції керівника

План реалізації Стратегії розвитку Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського на період до 2025 р. складено відповідно до ключових положень Законів, нормативних актів та документів, зокрема Конституції України; Закону України «Про освіту» (2017); Закону України «Про вищу освіту» (2014); Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення освітньої діяльності у сфері вищої освіти» (2019); Закону України «Про наукову та науково-технічну діяльність» (2015); Національної стратегії розвитку освіти в Україні на період до 2021 року, схваленої Указом Президента України від 25 червня 2013 р. № 344/2013; Розпорядження Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2016 р. № 988-р «Про схвалення Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа» на період до 2029 р. та з урахуванням Рекомендацій та Положень Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти.

План реалізації Стратегії розвитку Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського є документом, що визначає основні параметри розвитку університету на найближчі п'ять років, забезпечуючи його

системний і цілеспрямований характер. Стратегію розроблено з метою встановлення пріоритетів (стратегічних орієнтирів) підвищення ефективності діяльності університету, принципів, завдань і механізмів його подальшого розвитку на період до 2025 р. відповідно до місії й стратегічних цілей.

Місія університету – забезпечення суспільного розвитку та модернізації українського суспільства через надання високоякісних освітніх послуг, реалізацію інноваційних наукових досліджень, підготовку висококваліфікованих конкурентоспроможних на національному та міжнародному ринках праці фахівців, наукових та педагогічних кадрів шляхом гармонійного поєднання фундаментальності та професійної спрямованості освіти, розвиток й поширення наукових знань та примноження кращих вітчизняних традицій університетської освіти.

Стратегічні цілі університету та стратегічні завдання реалізації їх спрямовано на забезпечення випереджального розвитку університету в напрямках:

- освітній процес;
- науково-дослідницька діяльність;
- міжнародне співробітництво;
- гуманітарна сфера й соціальний захист;
- інфраструктура й матеріально-технічне забезпечення реалізації

стратегічних завдань.

У межах кожного з напрямів визначено конкретні завдання та терміни виконання, що покладено в основу плану реалізації Стратегії на період до 2025 р.

Результати виконання однієї науково-прикладної роботи «Перспективність і наступність між дошкільною та початковою освітою засобами інтегрованої особистісно-орієнтованої технології в умовах Нової української школи» відзначено Державною премією України в галузі освіти 2019 р. у номінації «Дошкільна і позашкільна освіта». Авторський колектив (В. Д. Будаєв, Л. П. Голян, В. І. Дячук, Т. М. Степанова, С. І. Якименко)

запропонував інтегровану особистісно-орієнтовану технологію, що забезпечує перспективність і наступність між дошкільною та початковою освітою, формування світогляду та цілісної наукової картини. Суспільне значення одержаних результатів авторського колективу полягає в тому, що розроблена, теоретично обґрунтована та впроваджена інноваційна інтегрована особистісно-орієнтована технологія є ефективним педагогічним засобом забезпечення перспективності й наступності між дошкільною та початковою освітою, що за рівнем застосування, філософією, основними підходами, інтегрованим змістом освітнього процесу, типом управління пізнавальною діяльністю та розвитком дітей дошкільного й молодшого шкільного віку, особистісно-орієнтованим підходом до дитини є інноваційною, перспективною, продуктивною технологією, що забезпечує формування життєвої компетентності, різнобічного та гармонійного розвитку дитини.

Підготовка фахівців із вищою освітою за відповідними напрямками на відповідних рівнях вищої освіти

У 2020 р. підготовка фахівців ступенів бакалавра, магістра, доктора філософії за спеціальностями здійснювалася відповідно до Ліцензії («Відомостей щодо права здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського <https://mon.gov.ua/storage/app/media/20.%2010.%202020/4.pdf>), наданої Міністерством освіти і науки України (накази МОН України № 28-л від 24.01.2020 р., № 47-л від 04.02.2020 р., № 212-л від 27.08.2020 р., № 240-л від 12.10.2020 р.).

Освітня діяльність із підготовки фахівців провадилася згідно з «Переліком галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти», затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 29.04.2015 р. № 266 за відповідними рівнями вищої освіти:

- за рівнем фахової передвищої освіти;
- ОКР «молодший спеціаліст»;

- першим (бакалаврським) рівнем;
- другим (магістерським) рівнем;
- третім (освітньо-науковим) рівнем.

Розроблені та затверджені освітні (освітньо-професійні, освітньо-наукові) програми в університеті спрямовані на набуття здобувачами відповідних компетентностей, що відповідають вимогам Стандартів вищої освіти за відповідними спеціальностями та кваліфікаційним рівням Національної рамки кваліфікацій (НРК) (відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 25.06.2020 р. № 519):

- підготовка фахових молодших бакалаврів за 5 спеціальностями в 5 галузях знань – 5 рівень НРК;
- підготовка молодших спеціалістів за 5 спеціальностями в 5 галузях знань – 5 рівень НРК та короткий цикл вищої освіти Рамки кваліфікацій Європейського простору вищої освіти;
- підготовка бакалаврів за 30 спеціальностями в 10 галузях знань – 6 рівень НРК та перший цикл вищої освіти Рамки кваліфікацій Європейського простору вищої освіти;
- підготовка магістрів за 24 спеціальностями в 9 галузях освіти – 7 рівень НРК та другий цикл вищої освіти Рамки кваліфікацій Європейського простору вищої освіти;
- підготовка докторів філософії за 5 спеціальностями в 4 галузях освіти – 8 рівень НРК та третій цикл вищої освіти Рамки кваліфікацій Європейського простору вищої освіти.

На виконання вимог Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 р. № 1187 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 10.05.2018 р. № 347), Миколаївським національним університетом імені В. О. Сухомлинського переглянуто провадження освітньої діяльності:

– за ОКР «молодший спеціаліст» шляхом зменшення ліцензованого обсягу за відповідними спеціальностями й припинення діяльності за спеціальністю 071 Облік і оподаткування та напрямами підготовки (застарілими шифрами спеціальностей) (наказ МОН від 04.02.2020 р. № 47-л, наказ МОН від 27.08.2020 р. № 212-л);

– шляхом припинення освітньої діяльності за спеціальностями та напрямами підготовки бакалавра і магістра (застарілими шифрами спеціальностей) (наказ МОН від 27.08.2020 р. № 212-л);

– шляхом зменшення ліцензованого обсягу за спеціальностями першого (бакалаврського), другого (магістерського) та третього (освітньо-наукового) рівнів вищої освіти (наказ МОН від 12.10.2020 р. № 240-л).

Обсяги державного замовлення з випуску бакалаврів виконано повністю. Документи про вищу освіту отримали 1175 випускників, із них за кошти державного бюджету – 514; за денною формою – 748, із них бакалаврів – 508, магістрів – 240. За заочною формою навчання підготовлено 427 випускники, з них бакалаврів – 228, магістрів – 199.

Оформлено ліцензію коледжу МНУ імені В. О. Сухомлинського у сфері фахової передвищої освіти на підготовку фахового молодшого бакалавра («Відомості щодо права здійснення освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти» <https://mon.gov.ua/storage/app/media/03.02.2020/natsunivsukhomlinskogofakhova240120-14.pdf>) (наказ МОН від 24.01.2020 р. № 28-л).

Постійно здійснюється моніторинг та вдосконалення освітніх програм у процесі реалізації їх із метою забезпечення відповідності встановленим цілям, стратегії розвитку університету, потребам здобувачів вищої освіти й суспільства загалом. Із метою адаптації освітніх програм до сучасних вимог ринку праці такий моніторинг упроваджується з залученням здобувачів вищої освіти та стейкхолдерів. Центром забезпечення якості освіти МНУ імені В. О. Сухомлинського розроблено й запропоновано опитувальники для різних аудиторій активних учасників освітнього процесу з метою встановлення

цінності або необхідності перегляду складових освітніх програм. Механізм розроблення, затвердження, моніторингу й перегляду освітніх програм регламентовано «Положенням про освітні програми у МНУ імені В. О. Сухомлинського».

У жовтні 2020 р. в університеті проведено процедуру акредитації освітньої програми магістра «Середня освіта (Музичне мистецтво)» за новими вимогами Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти. За результатами акредитаційної експертизи та рішення Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти від 15 грудня 2020 р. університет отримав сертифікат про акредитацію освітньої програми «Середня освіта (Музичне мистецтво)» другого (магістерського) рівня вищої освіти строком на 5 років.

До Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти подано повідомлення про намір акредитувати освітні програми в 2020-2021 н. р. за такими спеціальностями:

016 Спеціальна освіта (перший (бакалаврський) рівень);

012 Дошкільна освіта (перший (бакалаврський) рівень);

014 Середня освіта (Музичне мистецтво) (перший (бакалаврський) рівень);

052 Політологія (третій (освітньо-науковий) рівень).

Із метою безпосередньої участі в покращенні якості вищої освіти науково-педагогічні працівники та здобувачі університету успішно пройшли відбір (тренінги, онлайн-курси, тестування тощо), за результатами якого включені до Реєстру експертів з акредитації освітніх програм Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти: О. А. Кузнецова, Л. С. Аристова, О. С. Булгакова, В. В. Зосімов, Т. І. Лушпай (здобувач освіти). Наразі проходять відбір до Реєстру експертів Національного агентства та очікують результатів такі науково-педагогічні працівники та здобувачі університету: Н. В. Савінова, В. М. Лелека, М. В. Кабаль (здобувач освіти).

За ініціативи університету спільно з Національним агентством із забезпечення якості вищої 10 грудня 2020 р. гаранті освітніх програм та члени

груп забезпечення якості освітніх програм взяли участь в он-лайн вебінарі з теми «Акредитація: як підготуватися та уникнути помилок?», на якому спікерами виступили С. М. Квіт, А. П. Бутенко, О. В. Єременко, І. В. Назаров, Н. В. Стукало, М. І. Винницький.

Підвищення кваліфікації працівників закладу вищої освіти

Систематично в університеті проводиться підвищення кваліфікації науково-педагогічних і педагогічних працівників відповідно до Положення про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників університету.

У 2020 р. пройшли підвищення кваліфікації 6 науково-педагогічних працівників університету в провідних вітчизняних наукових та освітніх установах та 30 осіб за кордоном (20 осіб у Республіці Польща, 7 осіб у Чехії, 2 особи в Латвії, 1 особа в Республіці Болгарії), за такими інноваційними програми: «The innovative Methods Technologies of Teaching: The Newest in the European Educational Practice» (Республіка Польща, Ченстохов), «Інноваційні методи та технології викладання» (Чеська Республіка, Прага), «Нові технології та інновації у вищій освіті. Активне викладання та навчання» (Республіка Латвія, Рига), «Розвиток освіти та педагогіки як основа економічного і соціального розвитку суспільства» (Чеська Республіка, Прага) та інші.

Виконання державного замовлення

Обсяги державного замовлення з випуску бакалаврів виконано повністю. Документи про вищу освіту отримали 1175 випускників, із них за кошти державного бюджету – 514; за денною формою – 748, із них бакалаврів – 508, магістрів – 240. За заочною формою навчання підготовлено 427 випускники, з них бакалаврів – 228, магістрів – 199.

Дотримання ліцензійних умов провадження освітньої діяльності

Університет провадить освітню діяльність відповідно до вимог Ліцензійних умов (затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 р. № 1187 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 10.05.2018 р. № 347)).

Відповідно до кадрових вимог щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти наказом ректора затверджено склад проєктних груп спеціальностей. Науково-педагогічні та наукові працівники, які здійснюють освітній процес, мають стаж науково-педагогічної діяльності понад два роки та рівень наукової та професійної активності, який засвідчується виконанням не менше чотирьох видів та результатів із перелічених у Ліцензійних умовах. Групи забезпечення спеціальностей у кожному підрозділі університету, де здійснюється підготовка за спеціальністю, складаються з науково-педагогічних або наукових працівників, які працюють у закладі освіти за основним місцем роботи та мають кваліфікацію відповідно до спеціальності.

Згідно з технологічними вимогами щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти площа навчальних приміщень для проведення освітнього процесу становить 3,5 кв. м на одного здобувача освіти з урахуванням трьохзмінного навчання.

Університет забезпечує доступність навчальних приміщень для осіб із інвалідністю та інших маломобільних груп населення, зокрема – безперешкодний доступ до будівель, навчальних класів (груп) та іншої інфраструктури відповідно до державних будівельних норм, правил і стандартів.

Університет цілком забезпечений навчальними аудиторіями, комп'ютерними робочими місцями, лабораторіями, полігонами, обладнанням, устаткуванням, що використовуються для виконання освітніх програм:

Найменування приміщень	Площа приміщень (кв. метрів)			
	усього	у тому числі		
		власних	орендованих	зданих в оренду
Навчальні приміщення, усього в т. ч.:	10 331,8	10 331,8	–	–
– приміщення для занять студентів, курсантів, слухачів (лекційні, аудиторні приміщення, кабінети, лабораторії тощо);	8 057,8	8 057,8	–	–
– комп'ютерні класи;	940,9	940,6		–
– спортивні зали.	1 014,5	1 014,5		–
Приміщення для науково-педагогічних (педагогічних) працівників	2 202,4	2 202,4	–	–
Службові приміщення (коридори, санвузли, сходинокві клітини тощо)	19 894,7	19 894,7	–	33,0
Бібліотека, в т. ч. читальні зали	1 309,9 338,9	1 309,9 338,9	–	–
Гуртожитки (житлова площа)	10 490,3	10 490,3	–	168,0
Їдальні, буфети	488,8	488,8	–	–
Профілакторії, бази відпочинку	–	–	–	–
Медичні пункти	18,1	18,1	–	–

Інші:				–	
– складські приміщення та допоміжні споруди;	9 630,0	9 630,0	–	–	4220,0
– стадіон;	–	–	–	–	–
– СОТ «Моряна»;	30 000	30 000	–	–	–
– спортивні майданчики;	1 854,1	1 854,1	–	–	–
– плавальний басейн;	–	–	–	–	–
– військовий полігон;	–	–	–	–	–
– тир	318,6	318,6	–	–	–

Забезпеченість навчальних аудиторій мультимедійним обладнанням становить не менше 30 відсотків, що відповідає Ліцензійним умовам.

Інформаційне забезпечення університету охоплює:

– вітчизняні та закордонні фахові періодичні видання в бібліотеці (у т. ч. в електронному вигляді):

Найменування бібліотеки	Площа, кв. м	Обсяг фондів навчальної, наукової літератури, примірників	Площа читальної зали, кв. м, кількість місць	Примітка*
МНУ імені В. О. Сухомлинського	1309,9 кв. м.	473888 (з них: навчальної літератури – 222231; наукової літератури – 87351)	338,9 кв. м, 222 місця	Обсяг електронного каталогу – 215227 записів, а повнотекстових документів – 7461

– офіційний веб-сайт університету www.mdu.edu.ua, на якому розміщено основну інформацію про його діяльність (25 місце в рейтингу університетів України (<http://www.webometrics.info/en/detalles/mdu.edu.ua>)).

Усіх здобувачів вищої освіти університету за потреби забезпечено гуртожитком.

Відповідно до вимог у сфері соціально-побутової інфраструктури в університеті є бібліотека, в т. ч. читальна зала; медичний пункт; буфети; актові зали; спортивні зали; спортивні майданчики; тир; спортивно-оздоровчий табір «Моряна»:

Найменування об'єкта соціальної інфраструктури (показника, нормативу)		Кількість	Площа (кв. м)
1	Гуртожитки для студентів (житлова площа)	3	10490,3
2	Житлова площа на одного студента в гуртожитку	1242 ліжко-місць	6,4
3	Їдальні та буфети	3	488,8
4	Кількість студентів, що припадає на одне посадкове місце в їдальнях і буфетах	–	–
5	Актові зали	1	402,3
6	Спортивні зали	4	1 014,5
7	Плавальні басейни	–	–
8	Інші спортивні споруди:		
	– стадіони	–	–
	– спортивні майданчики	4	1 854,1
	– корти	–	–
	– тир	1	318,6

Наукова, науково-технічна та інноваційна діяльність закладу вищої освіти

Наукові дослідження в університеті здійснюються відповідно до Закону України «Про наукову та науково-технічну діяльність», Плану роботи університету в сферах наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності, який сформовано за такими пріоритетними науковими напрямками: 1) гуманітарні науки; 2) суспільні науки; 3) біологія та охорона здоров'я;

4) математичні науки та природничі науки й затверджено рішенням вченої ради університету.

У 2020 р. План охоплював 33 теми, із них 19 – фундаментальні й 14 – прикладні. Окрім того, викладачі університету виконували 7 госпдоговірних тем та надавали наукові платні послуги на суму 84 тис. грн. (із них 8 тис. 500 грн. ПДВ).

Планові позиції змісту й форм наукової роботи відображено в контрактних зобов'язаннях науково-педагогічних працівників та індивідуальних планах їхньої річної роботи, де передбачено очікувані результати й шляхи представлення та упровадження їх; визначено персональні показники наукової діяльності викладачів, які вони повинні досягти за звітний період. Щомісяця здійснювався моніторинг якості цієї роботи та відповідність її результатів вимогам, що висуваються до національного університету. У кінці звітного року сформовано рейтинг структурних підрозділів та рейтинг науково-педагогічних працівників за рівнем їхніх наукових досягнень, що береться до уваги кадровою комісією університету.

За результатами виконання науково-дослідних робіт видано 28 монографій, 43 статті в наукометричних базах Scopus та Web of Science, 95 публікацій у періодичних виданнях країн ОЄСР, 86 статей у фахових виданнях категорій А та Б, 76 підручників та посібників; отримано 5 патентів на корисні моделі та 97 авторських свідоцтв.

Наукова робота студентів виконується в контексті планових наукових досліджень та участі в змаганнях регіонального, державного, міжнародного рівнів. Сім студентів у 2020 р. стали переможцями Всеукраїнського конкурсу наукових студентських робіт, серед них два І місця, два – II та три – III.

Місце	Прізвище, ім'я	Факультет, курс	Керівник	Галузь знань, спеціальність
I	Тесля Аліна	Педагогіки та психології, III курс	Чугуєва І. Є., кандидат психологічних наук, доцент	Гендерні дослідження
I	Шакула Ганна	Педагогіки та психології, V курс	Савінова Н. В., доктор педагогічних наук, професор	Спеціальна освіта
II	Бабаєва Катерина	Механіко-математичний, IV курс	Т. В. Стройко, доктор економічних наук, професор	Економіка та менеджмент на водному транспорті
II	Кучеренко Тетяна	Педагогічної та соціальної освіти, V курс	С. І. Якименко, професор, кандидат педагогічних наук	Початкова освіта
III	Кишковська Олена	Механіко-математичний, IV курс	Т. В. Стройко, доктор економічних наук, професор	Управління спортивно-оздоровчою діяльністю
III	Саковська Вікторія	Педагогіки та психології, IV курс	І. Є. Чугуєва, кандидат психологічних наук, доцент	Загальна та соціальна психологія
III	Геленко Юрій	Механіко-математичний, IV курс	В. Д. Борисенко, доктор технічних наук, професор	Прикладна геометрія, інженерна графіка та технічна естетика

Традиційно високі досягнення мають студенти факультету фізичної культури та спорту. Цьогоріч В. В. Ващенко посів II місце в Чемпіонаті України з вітрильного спорту; В. В. Шевченко – I місце в Чемпіонаті України з бодіблінгу та I місце в Чемпіонаті України з вітрильного спорту; Д. В. Беспалько – II місце та три III на Чемпіонаті України з греблі на байдарках

і каное на різних дистанціях; С. О. Goberлас – чотири II місця та два III на Чемпіонаті України з веслування на різних дистанціях; Р. Т. Савченко – три III місця зі стрибків у воду на різних етапах Кубку України; Я. В. Лівандовський – I місце в Чемпіонаті України зі змішаних єдиноборств; Д. В. Коновалов – I і II місця Чемпіонату України зі стрибків у воду; Б. С. Чижовський – три I місця Чемпіонату України зі стрибків у воду; А. В. Шинкарук – II та два III місця Чемпіонату України зі спортивного туризму. Беззаперечним лідером є студентка Л. О. Кукліновська, яка протягом 2020 року виборола I місце Кубку світу з веслування на байдарках і каное, а також дев'ять I місць та одне II Чемпіонату України з цього виду спорту.

Значні творчі досягнення під керівництвом викладачів Н. В. Ревенко, С. В. Бедакової, І. П. Парфентьевої, І. В. Щербак, А. О. Тютенко досягли студенти спеціальності 014 Середня освіта (Музичне мистецтво): три Гран-прі міжнародних творчих конкурсів, 20 – перших місць, одне – друге місце та одне – третє, а також чотири перших місця на конкурсах усеукраїнського рівня.

Студенти філологічного факультету презентували ЗВО на XX Міжнародному конкурсі з української мови імені Петра Яцика – Ю. О. Леусенко (диплом III ступеня); на Міжнародному конкурсі учнів та студентської молоді з української мови та літератури імені Т. Г. Шевченка – А. Чижик (диплом III ступеня).

Студентство активно публікує свої дослідження у фахових виданнях України та за кордоном: протягом 2020 р. у співавторстві з викладачами опубліковано 444 статті, одноосібно – 85.

П'ятий рік поспіль в університеті триває виконання грантових програм. У 2020 р. виконувалися програми: Erasmus+ CBHE action «Structuring Cooperation in Doctoral Research, Transferrable Skills Training and Academic Writing instruction in Ukraine's regions /DocHub/» («Структуризація співпраці щодо аспірантських досліджень, навчання універсальних навичок та академічного письма на регіональному рівні України / Центр підготовки аспірантів у Південному регіоні») (Project Number: 8 574064-EPP-1-2016-1-LT-EPPKA2-

CBHE-SP) та «Розвиток потенціалу підготовки учителів іноземної мови на шляху України до впровадження багатомовної освіти та європейської інтеграції (610427-EPP-1-2019-1-EE-EPPKA2-CBHE-JP)». Їхнім результатом стало створення міжінституційної докторської школи в межах програми DocHub; аналіз навчальних планів підготовки бакалаврів та магістрів зі спеціальності 014 Середня Освіта Мова і література (англійська) за спеціалізацією Англійська мова і література з метою подальшої модернізації; розробка та запровадження пілотного курсу «Advanced English for Academic Communication»; реалізація навчального онлайн курсу «Методологія CLIL»; організація міжнародної конференції з проблем вищої освіти і науки «Можливості професійного розвитку аспірантів і дослідників у DocHub».

Учені університету беруть участь у конкурсах проєктів наукових робіт, що виконуються за кошти державного бюджету. На Конкурсний відбір проєктів наукових досліджень і розробок за рахунок коштів державного бюджету України на 2021 р. (наказ МОН від 03.11.2020 р. № 1362) подано проєкт «Розробка нових полімерних мікро- та нанокомпозиційних матеріалів для елементів енергетичного обладнання» (керівник – доктор технічних наук, професор Р. В. Дінжос); на Конкурсний відбір проєктів наукових досліджень і розробок молодих учених за рахунок коштів державного бюджету України на 2021 р. (наказ МОН від 14.08.2020 р. № 1051) подано два проєкти: «Технологія підвищення якості інтелектуального пошуку та обробки даних в мережі Інтернет із застосуванням пошукових агентів» (керівник – доктор технічних наук, доцент В. В. Зосімов) та «Дидактико-практична підготовка майбутніх корекційних педагогів до роботи в умовах освітнього інклюзивного простору» (керівник – кандидат педагогічних наук М. І. Берегова); на Конкурсний відбір проєктів наукових досліджень і розробок за рахунок коштів державного бюджету України на 2021 р. (наказ МОН від 03.11.2020 р. № 1362) подано два проєкти: «Термомагнітопружні задачі динаміки електропровідних гнучких анізотропних оболонок обертання при дії нестационарних магнітних полів та гармонічних коливань неоднорідних п'єзокерамічних тіл» (керівник – доктор

фізико-математичних наук, професор Л. В. Мольченко) та «Взаємозв'язок структури і теплофізичних властивостей високо теплопровідних полімерних мікро- та нанокомпозитів при застосуванні нового методу їх одержання» (керівник – доктор технічних наук, професор Р. В. Дінжос)

Протягом 2020 р. в університеті проведено понад 20 міжнародних та всеукраїнських науково-практичних конференцій, семінарів, круглих столів: VI Міжнародна науково-практична конференція «Тенденції розвитку філологічної освіти в контексті інтеграції у європейський простір»; Міжнародні Аркасівські читання «Історико-археологічні та краєзнавчі дослідження на сучасному етапі розвитку українського суспільства»; III Міжнародна археологічна конференція «Ольвійський форум (до 70-чя з дня народження В. В. Крапівіної): «Сучасні тенденції розвитку археологічних досліджень»; Всеукраїнський науково-практичний семінар із проблем вищої освіти «Мистецька освітня галузь: методики і технології»; Всеукраїнський науково-методичний семінар «Педагогічна деонтологія як проблема сучасної спеціальної педагогіки»; Всеукраїнська науково-практична конференція «Педагогічна толерантність як складова професіограми учителя (актуалізація ідей В. О. Сухомлинського)»; Всеукраїнська конференція з проблем вищої освіти і науки «Сучасні тенденції підготовки майбутніх фахівців початкової освіти»; Всеукраїнська науково-практична конференція «Військово-патріотичне виховання студентської молоді в умовах освітнього простору університету»; Всеукраїнський круглий стіл «Предметно-мовне інтегроване навчання (CLIL) в процесі професійно орієнтованої підготовки студентів в Україні за кордоном».

Наукова тематика університету в 2020 р. реалізувалася за науковими напрямами, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2018 р. № 652. Наукові розвідки здійснювалися як за госпрозрахунковими договорами, так і у межах робочого часу викладачів.

Конкурентоспроможні наукові результати госпрозрахункових досліджень, отримані в 2020 р.:

– «Розробка полімерної композиції для консервування поверхонь вапнякових фундаментів стародавніх споруд на прикладі будівельних залишків городища Дикий Сад», керівник – доктор технічних наук, професор Р. В. Дінжос: розроблено унікальну полімерну композицію, яка є придатною до тривалої експлуатації, стійкою до агресивних чинників (низьких температур, води, ультрафіолету, побутової хімії), є екологічно безпечною. Завдяки цим властивостям матеріал дозволяє консервувати будівельні залишки, які представляють історичну цінність, у практично ідеальному стані;

– «Розробка матеріалів для промоційного туру в межах Програми розвитку туристичної галузі м. Миколаєва», керівник – кандидат історичних наук В. В. Кузовков: створено унікальну модель історико-культурного розвитку населення Миколаївського півострову за добу пізньої бронзи та античності на прикладі наявних археологічних об'єктів, складено карту-схему промоційного туру, підготовлено тексти екскурсій та фотоматеріали археологічних пам'яток м. Миколаєва, що сприяло розробці промоційного туру й покликано підсилити туристичну галузь в області й ефективно впливатиме на її економіку;

– «Складання історичної довідки та карти розташування археологічних пам'яток в адміністративних межах Жовтневого району Миколаївської області вздовж траси М-14», керівник – кандидат історичних наук В. В. Кузовков: виявлено та опрацьовано невідомі раніше артефакти, складено першу історичну довідку й карту розташування археологічних об'єктів названої локації, що уможливить посилення туристичного потенціалу області.

У межах робочого часу викладачів завершено 10 науково-дослідних тем, найвагоміші результати репрезентують такі:

– «Інформаційні технології геометричного моделювання лопаткових апаратів проточних частин компресорів газотурбінних двигунів», керівник – доктор технічних наук, професор В. Д. Борисенко: розроблено метод геометричного моделювання *S*-подібних профілів плоских перерізів лопаток осьових компресорів, який передбачає розподіл товщин симетричного

аеродинамічного профілю вздовж середньої лінії, модельованої у вигляді складеної з двох ділянок кривої з перегином в прикінцевій її частині. Запропонований метод реалізовано у вигляді програмного коду та підтверджено його працездатність за допомогою тестових розрахунків, подано заявку на отримання патенту;

– «Необхідність управління сучасними економічними системами, їх розвитком та стійкістю на макро- та мікрорівні», керівник – доктор економічних наук, доцент Л. В. Назарова: створено концепцію функціонування й розвитку сучасної економічної системи на мікро-, мезо- та макрорівнях, що дозволяє систематизувати структурно-логічне обґрунтування стратегічних змін на підприємстві, а економічний ефект складає близько 15% практичного базису й досягається завдяки зниженню витрат на систему управління; визначено перспективні напрями розвитку підприємства в соціально-економічній сфері;

– «Концептуально-технологічні засади формування професійної комунікативної мобільності студентів у кроскультурній взаємодії», керівник – доктор педагогічних наук, доцент А. К. Солодка: розроблено та експериментально перевірено ефективність новітньої педагогічної технології формування професійної комунікативної мобільності студентів засобами іноземної мови, що забезпечує здатність до іншомовного спілкування в конкретних професійних, ділових, наукових ситуаціях кроскультурної комунікації на основі інтеграції особистісного, соціального, професійного та мовного компонентів професійної мобільності.

Базами для виконання госпрозрахункових науково-дослідних робіт, а також для забезпечення науково-освітньої діяльності студентів у 2020 р. стали науково-дослідні лабораторії «Археології та домодерної історії Півдня України» й «Фізики та біохімії композиційних матеріалів».

Продовжила діяльність лабораторія дистанційного навчання, що співпрацює з кафедрами англійської філології університетів країн-консорціуму проєкту Темпус (Астонський університет м. Бірмінгем, Велика Британія; Фрайбурзький педагогічний університет м. Фрайбург, Німеччина; Університет

Кан м. Кан, Франція; Університет світових мов м. Ташкент, Узбекистан; Інститут іноземних мов м. Самарканд, Узбекистан). Домінантними завданнями її роботи є апробація розроблених співвиконавцями проєкту навчальних програм та модулів з академічної англійської мови й методик предметно-мовного інтегрованого навчання.

Успішно функціює лабораторія психолого-педагогічної діагностики та диференційованої логокорекції, співробітники якої проводили науково-методичну роботу з питань диференційованої логопедичної корекції мовленнєвої діяльності в дітей із ТПМ, формування деонтологічної культури в учителів-логопедів в умовах інклюзивного навчання, психолого-педагогічної діагностики та корекції порушень емоційно-вольової сфери в дітей із ТПМ, організації роботи з батьками дітей із порушеннями психофізичного розвитку в умовах інклюзивного навчання, що уможливило всебічно застосовувати студентам набуті теоретичні знання на практиці.

У звітному році продовжив свою діяльність Науково-дослідний центр військово-патріотичного виховання, на базі якого спільно з НАПН України виконувалося наукове дослідження «Військово-патріотичне виховання молоді в освітньо-виховному просторі університету» (керівник – академік НАПН України В. Д. Будак). До роботи центру залучено студентство, зокрема проведено чергову щорічну студентську наукову конференцію «Студентство. Наука. Сучасність» (дистанційно) спільно з іншими структурними підрозділами університету, захищено близько 30 курсових та магістерських робіт.

У контексті підготовки майбутніх учителів до роботи в умовах Нової української школи діє Науково-дослідний центр розвитку ідей Василя Сухомлинського, метою роботи якого є вивчення й поширення педагогічної спадщини В. О. Сухомлинського в системі вищої, середньої, початкової та дошкільної освіти шляхом налагодження співпраці з науковими та освітніми закладами України й зарубіжжя, забезпечення наукової, навчальної та виховної роботи зі студентами.

Власні наукові здобутки викладачі впроваджують під час викладання дисциплін, організації практик тощо, а саме:

1) 016 Спеціальна освіта використовується монографія «Технологізація навчально-корекційної та корекційно-виховної діяльності педагогів» (за ред. Н. В. Савінової), 2020 р.;

2) 051 Економіка, 072 Фінанси, банківська справа та страхування, 073 Менеджмент, 292 Міжнародні економічні відносини упроваджено матеріали монографії «Фінансовий механізм управління економікою України в умовах глобалізації» (О. В. Гуріна, Н. О. Корнєва, І. Ю. Рудь), 2020 р.;

3) 014.04. Математика, 014.08 Фізика використовується монографія «Підготовка вчителя: сучасний вимір» (Р. В. Дінжос, І. В. Манькусь, Л. С. Недбаєвська), 2020 р.

4) 051 Економіка, 072 Фінанси, банківська справа та страхування, 073 Менеджмент, 292 Міжнародні економічні відносини упроваджено матеріали монографії «Теоретичні аспекти впливу економічних циклів і криз на стабільність функціонування суб'єктів продовольчої сфери» (Л. В. Назарова), 2020 р.

5) Для забезпечення якісної підготовки студентів кафедри військової підготовки створено навчально-методичний посібник «Теорія та методика стройової підготовки» / В. М. Лелека, Е. В. Винограденко, 2020 р.

6) 014.01 Середня освіта (Українська мова і література) запропоновано цикл навчально-методичних посібників: «Корпус навчально-методичних матеріалів: мовознавчий та історико-лінгвістичний цикли» (Л. В. Рускуліс, В. М. Баденкова, І. А. Корнієнко; «Корпус навчально-методичних матеріалів дисциплін літературознавчого циклу» (І. Г. Родіонова, О. Д. Мхитарян, А. Л. Ситченко; «Корпус навчально-методичних матеріалів дисциплін методичного циклу» (Л. В. Рускуліс, А. Л. Ситченко, О. Д. Мхитарян), 2020 р.

Захист прав інтелектуальної власності

У 2020 р. в університеті продовжено практику набуття, охорони й захисту об'єктів права інтелектуальної власності на результати, одержані в процесі виконання наукових досліджень у межах робочого часу викладачів. Зокрема, за рік науково-педагогічні працівники університету отримали 5 патентів на корисні моделі (К. О. Глубоченко – 1, В. Д. Борисенко – 1, Р. В. Дінжос – 3) та 97 авторських свідоцтв, що значно більше, ніж у попередньому році.

В університеті заохочувалися та підтримувалися працівники, які створювали й упроваджували інноваційні розробки як у навчальний процес університету, так і за його межами. Питаннями, пов'язаними з об'єктами права інтелектуальної власності та інноваційними розробками опікувалася постійно діюча комісія із наукової роботи та трансферу технологій (голова – доктор педагогічних наук, професор Н. В. Савінова) та сектор із питань захисту інтелектуальної власності.

Організація освітнього процесу

Забезпечення відповідності освітніх програм і навчальних планів стандартам вищої освіти та дотримання їх є однією з магістральних задач університету.

Освітній процес в університеті забезпечують викладачі 20 кафедр на п'яти факультетах.

Зміст освіти в МНУ імені В. О. Сухомлинського визначається освітніми (освітньо-професійними чи освітньо-науковими) програмами, структурно-логічною схемою підготовки, навчальними планами, робочими навчальними планами, індивідуальним навчальним планом студента, програмами навчальних дисциплін, стандартами вищої освіти й відображається у відповідних навчальних і навчально-методичних матеріалах.

Освітні програми університету розробляються з урахуванням вимог стандартів вищої освіти відповідних спеціальностей, затверджених у 2018-2020 рр. (обсяг кредитів ЄКТС, перелік компетентностей випускника,

результати навчання, форми атестації здобувачів вищої освіти, вимоги до наявності системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти) та вимог професійних стандартів (за наявності).

На веб-сайті університету розміщено інформацію про всі освітні програми, за якими здійснюється підготовка студентів, ступені вищої освіти, які можна здобути, кваліфікації, що присвоюють студентам. Інформація постійно оновлюється.

Обсяг Освітніх програм університету визначається в кредитах ЄКТС і становить:

- за освітнім рівнем бакалавра на основі повної загальної середньої освіти (11 років) – 240 кредитів ЄКТС;
- за освітнім рівнем бакалавра на основі кваліфікації молодшого спеціаліста (ступінь вищої освіти) нормативний обсяг освітньої програми становить 180 кредитів ЄКТС, при цьому відбувається перезарахування результатів навчання в обсязі до 60 кредитів ЄКТС;
- за освітнім рівнем магістра: освітньо-наукова програма – 120 кредитів ЄКТС (у т. ч. дослідницька складова в обсязі не менш ніж 36 кредитів ЄКТС), освітньо-професійна програма – 90 кредитів ЄКТС;
- за освітньо-науковим рівнем доктора філософії – 4 роки, обсяг освітньої складової частини освітньо-наукової програми підготовки доктора філософії від 30 до 60 кредитів ЄКТС, відповідно до вимог стандарту вищої освіти певної спеціальності.

В університеті за спеціальностями різних рівнів вищої освіти сформовано проєктні групи на чолі з керівниками (гарантами освітніх програм). Проєктні групи спільно з випусковими кафедрами формують освітні програми й навчальні плани за всіма спеціальностями, залучаючи до розробки представників роботодавців та стейкхолдерів.

Усі нормативні дисципліни бакалаврського й магістерського рівнів належно забезпечені навчальною літературою та методичними матеріалами, зокрема напрацюваннями викладачів, що читають ці курси. Зміст навчально-

методичної літератури спрямований на створення умов для формування в здобувачів вищої освіти сучасного наукового мислення, потреби в саморозвитку, самоосвіті упродовж життя, формування фундаментальних знань із певної галузі науки, висвітлення проблематики навчального курсу. Оновлення бібліотечних фондів університету здійснюється постійно. Із 2017 р. відкрито доступ до міжнародних баз даних Scopus та Web of Science, що уможливив стеження за міжнародними науковими дослідженнями, отримання актуальної та якісної інформації, відомостей щодо цитованості; співпрацю з іноземними партнерами.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 11.03.2020 р. № 211 «Про запобігання поширенню на території України коронавірусу COVID-19» в університеті з 12.03.2020 р. призупинено аудиторні заняття та запроваджено карантин. Безперервність освітнього процесу забезпечено засобами інформаційно-комунікативних технологій. Науково-педагогічних працівників частково переведено на роботу в дистанційному режимі, що вимагало впровадження інноваційних форм навчання, використання мультимедійних засобів організації навчального процесу. До графіку освітнього процесу внесено зміни, що відображено в розкладах занять, розміщених на сайті університету. На час дії карантину в університеті створено банк електронних даних про навчальну діяльність здобувачів вищої освіти й викладачів; забезпечено оперативне інформування науково-педагогічних та педагогічних працівників про специфіку організації виконання навчального навантаження в період карантину. З метою підготовки викладачів до інтенсивного використання можливостей онлайн комунікацій університету в дистанційному навчанні 18.03.2020 р. проведено онлайн семінар про роботу в системі Moodle. Щотижня науково-педагогічні працівники подають до навчального відділу електронні звіти про виконання індивідуального плану викладача за дистанційною системою. Залежно від профілю навчальної дисципліни, відповідно до академічної свободи викладачам надано право

визначати форми, методи й засоби дистанційного навчання, що відповідають освітній програмі.

Підсумковий контроль знань здобувачів вищої освіти проведено у формі онлайн тестування на базі платформи Moodle, опитування студентів здійснено із застосуванням відеозв'язку на базі Skype, WhatsApp, Zoom, Viber. Вибір варіанта білета здобувача визначався за допомогою сервісу «генератор випадкових чисел» <http://generator-online.com/numbers/>. Процес вибору білетів відбувався на електронному пристрої екзаменатора в режимі «демонстрація екрана для всіх учасників заходу».

Із 01.09.2020 р. освітній процес здійснюється за змішаною формою навчання.

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та згідно з «Положенням про порядок та умови обрання студентами дисциплін за вибором у Миколаївському національному університеті імені В. О. Сухомлинського» здобувачі вищої освіти мають право на вибір навчальних дисциплін у межах, передбачених відповідною освітньою програмою та робочим навчальним планом, в обсязі, що становить не менше 25 % загальної кількості кредитів ЄКТС, передбачених для відповідного рівня вищої освіти.

Особливу увагу приділено організації процесу вільного вибору навчальних дисциплін. Здобувачі вищої освіти мають змогу поглибити професійні компетентності в межах обраної спеціальності (спеціалізації, освітньої програми) та отримати додаткові спеціальні (фахові, предметні) компетентності, в т. ч. зі здобуттям професійної кваліфікації. Можливість вибору дисциплін із різних факультетів та кафедр є ефективним інструментом міждисциплінарності.

Для здобувачів вищої освіти денної та заочної форм навчання запропоновано систему вільного вибору дисциплін, за якої студенти всіх факультетів університету в режимі online ознайомилися з переліком і описом вибіркового дисциплін загальної підготовки та спеціальної (фахової) підготовки. Вибір дисциплін здобувачі вищої освіти реалізують шляхом самозапису на

курси, що відповідають дисциплінам вільного вибору, на електронному ресурсі університету. У 2020–2021 н. р. студенти денної форми навчання обрали 324 вибіркові навчальні дисципліни.

Обов'язковим компонентом освітньої програми для здобуття освітнього ступеня є практична підготовка студентів, що має на меті набуття ними професійних навичок та вмінь. Метою практики є оволодіння студентами сучасними методами, формами, засобами майбутньої професійної діяльності, її організації, формування професійних умінь і навичок, виховання потреби систематичного поновлення знань. Практична підготовка поряд із навчальними заняттями й самостійною роботою є однією з важливих форм організації освітнього процесу, від якості якої залежить конкурентоздатність випускників ЗВО на ринку праці.

Протягом 2020 р. різні види практики пройшли 2772 студенти. Практичну підготовку здобувачів вищої освіти в університеті організовано з відривом та без відриву від навчання. Базами практик є управління освіти, дошкільні навчальні заклади, загальні заклади середньої освіти, гімназії, ДЮСШ (спортивні школи), комп'ютерні класи, коледжі, архів університету, підприємства, установи, організації, банки, лікарні, лабораторії, редакції газет, бібліотеки, військові комісаріати тощо. Перелік видів практик для кожної спеціальності або спеціалізації, їхні форми, тривалість і терміни проведення визначено в навчальних планах. Більшість студентів проходить виробничу практику за короткостроковими угодами. Укладено 175 угод між університетом та установами, підприємствами, організаціями різних форм власності.

Відповідно до договору про співпрацю з Вищою Лінгвістичною Школою (м. Ченстохов, Польща) за звітний період зrealізовано програму подвійних дипломів для студентів спеціальностей 014.02 Середня освіта (Мова і література (англійська/німецька)), 035.041 Філологія (Германські мови і літератури (переклад включно)).

Дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими потребами

В університеті затверджено Порядок супроводу (надання допомоги) осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення під час навчання й відвідування та призначено відповідальну особу для забезпечення супроводу.

Будівлі навчальних корпусів № 1, 2, 4, 5, 6, 8 і 10 та гуртожитків № 1 та № 3 забезпечено вільним доступом для осіб з інвалідністю та обмеженими можливостями.

У 2020 р. встановлено підйимально-транспортувальне обладнання (вертикальний підйомник для інвалідів та інших маломобільних груп населення) й облаштовано безперешкодний доступ до приміщень гуртожитку № 3.

Відповідно до Указу Президента України від 02.12.2017 р. № 401 «Про внесення зміни до пункту 3 Положення про національний заклад (установу) України» та згідно з новими державними будівельними нормами щодо обов'язкового створення безбар'єрного простору в Україні для маломобільних груп населення, що вступили в дію з 1 квітня 2019 р., передбачено покращення умов проживання осіб з інвалідністю та маломобільних груп населення. У проектно-кошторисній документації з капітального ремонту гуртожитку № 1 передбачено облаштування житлової кімнати, кухні та санвузла для осіб з інвалідністю та маломобільних груп населення.

Також у проекті з реконструкції навчального корпусу № 4 передбачено облаштування санвузла й роздягальні відповідно до ДБН В.2.2-40:2018.

Територію студмістечка та прилеглу територію за адресою вул. Нікольська, 24 облаштовано для зручного безперешкодного пересування маломобільних груп населення.

Забезпечення стабільного фінансово-економічного становища університету

Однією з головних умов успішної та стабільної роботи університету є стійке фінансово-економічне становище. Протягом року воно забезпечувалося своєчасними надходженнями асигнувань із загального фонду державного

бюджету відповідно до кошторису надходжень до спеціального фонду за надання платних послуг університетом та інших джерел; постійним і ретельним контролем фінансово-господарської діяльності університету; аналізом обсягів надходжень та оперативним коригуванням напрямів видатків із метою підвищення ефективності використання фінансових ресурсів за всіма джерелами.

Здійснювався постійний і ретельний контроль за фінансово-господарською діяльністю та ефективним управлінням майном університету з метою підвищення ефективності використання фінансових ресурсів за всіма джерелами. Майно університету перебуває у власності держави, університет користується ним на правах господарського відання й забезпечує збереження та оновлення його.

Договори на оренду нерухомого майна укладено відповідно до Закону України «Про оренду державного та комунального майна». Контроль за погашенням заборгованості за орендною платою проводився щомісяця із застосуванням претензійно-позовної роботи.

Показники ефективності використання державного майна:

1. Університет протягом 2020 р. поліпшив матеріально-технічну базу за рахунок загального фонду на суму 233,6 тис. грн., власних та залучених коштів на суму 214,3 тис. грн., у тому числі:

– капітальні інвестиції в основні засоби та в інші необоротні матеріальні активи – 447,9 тис. грн.;

– проведено ремонтні роботи та розроблено проєктно-кошторисну документацію на капітальні ремонти гуртожитку та навчальні корпуси – 594,1 тис. грн.

2. Показники майнового стану університету за станом на 01.01.2021 р.:

2.1. Необоротні активи, у т. ч. основні фонди:

– залишкова вартість основних фондів – 94096,8 тис. грн.;

– зношуваність основних фондів – 114682,2 тис. грн.

2.2. Оборотні активи:

– запаси – 1681,0 тис. грн.;

– дебіторська заборгованість за спеціальним фондом – 388,4 тис. грн.,

за загальним фондом заборгованості немає;

– за станом на 01.01.2021 р. на реєстраційних рахунках, відкритих в органах Державної казначейської служби України, залишок коштів за спеціальним фондом в національній валюті складає 25713,9 тис. грн., в іноземній валюті (євро) – 32,9 тис. євро;

– кредиторська заборгованість за спеціальним фондом за доходами становить 6271,1 тис. грн., за загальним фондом заборгованості немає.

Державне майно (будівлі, споруди) використовується за призначенням.

За 2020 р. відчужень державного майна – будівель, споруд, обладнання та земельних ділянок – університет не проводив.

За 2020 р. укладено 11 договорів оренди Фондом державного майна України в Миколаївській області та орендарями відповідно до діючого законодавства. Надані в оренду площі не призначені для навчального процесу. За 2020 р. університет виконував усі комплекси робіт зі збереження майна та його оновлення, проводячи поточні ремонти.

Майно університету не відчужувалося та не передавалося в управління іншим особам. Відповідно до Закону України «Про управління об'єктами державної власності» й на виконання наказу Міністерства освіти і науки України від 25.09.2019 р. № 1236 університет протягом 2020 р. подавав до Міністерства освіти і науки України в установлені законодавством терміни щоквартальну звітність про використання державного майна, закріпленого за університетом. Договори оренди майна укладено Фондом державного майна України.

Дотримання умов колективного договору, статуту університету

Викладачів, термін роботи яких закінчувався в червні 2020 р., за два місяці до звільнення попереджено. Звільнення науково-педагогічних працівників за невиконання умов контракту не було.

Заробітна плата виплачувалася регулярно 15 числа та 30 числа кожного місяця. Бухгалтерія видавала розрахункові листки до виплати заробітної плати.

Науково-педагогічним, педагогічним працівникам виплачували доплати в граничному розмірі за науковий ступінь, наукове звання та стаж роботи.

Додаткова відпустка надавалася учасникам бойових дій (14 календарних днів), учасникам ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС (16 календарних днів), працівникам з ненормованим робочим днем (до 7 днів).

Графік відпусток, кошторис, штатний розпис та внесення змін до нього, звільнення у зв'язку зі скороченням чисельності працівників погоджувалися на засіданнях профкому в присутності працівників, яким запропоновано перелік вакантних посад. Учасникам бойових дій, які працюють, надавалося переважне право продовжити термін роботи при зменшенні чисельності штату працівників.

В повному обсязі здійснено виплати допомоги на оздоровлення штатним педагогічним та науково-педагогічним працівникам; навчально-допоміжному та адміністративно-господарському штатному персоналу – в розмірі 50 % посадового окладу за рахунок позабюджетних коштів.

Доплата та надбавки до тарифних ставок педагогічним працівникам коледжу здійснювалася за:

- а) класне керівництво;
- б) перевірку зошитів та письмових робіт;
- в) керівництво цикловими та методичними комісіями;
- г) престижність праці;
- д) науковий ступінь.

Премії окремим працівникам за виконання особливо важливих складних завдань видавалися протягом року, а також у кінці календарного року згідно з положеннями про оплату праці та преміювання.

«Положення про преміювання працівників з числа науково-педагогічного, навчально-допоміжного, адміністративно-господарського персоналу МНУ імені В. О. Сухомлинського», «Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам МНУ імені В. О. Сухомлинського», «Положення про форми та системи оплати праці, порядок установа і розміри надбавок та доплат до посадових окладів працівникам МНУ імені В. О. Сухомлинського з числа науково-педагогічного, педагогічного, навчально-допоміжного, інженерно-технічного та адміністративно-господарського персоналів», «Положення про визначення граничних розмірів і встановлення надбавок стимулюючого характеру деканам факультетів», «Положення про розподіл фонду на заробітну плату науково-педагогічних працівників між кафедрами Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського на основі показників їх освітньої, наукової та міжнародної діяльності» погоджувалися на засіданнях профкому університету.

Захист інформації

В університеті функціонує режимно-секретний відділ (далі – РСВ), який організовує свою роботу відповідно до Закону України «Про державну таємницю» та вимог «Порядку організації та забезпечення режиму секретності в державних органах, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах і організаціях», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.12.2013 р. № 939 (зі змінами).

Начальник РСВ здійснює належний контроль за станом режиму секретності. Разом з іншими структурними підрозділами університету на основі вимог законодавства розробляються й здійснюються заходи з охорони

державної таємниці під час проведення всіх видів секретних робіт, користування секретними документами.

Начальник РСВ контролює порядок доступу працівників університету до відомостей, що становлять державну таємницю, проводить перевірку відповідності форми наданого їм допуску до державної таємниці, організовує навчання працівників, діяльність яких пов'язана з державною таємницею, а також перевірку знань нормативних документів із питань охорони державної таємниці.

Перед виїздом у службове відрядження та в приватних справах начальник РСВ проводить інструктаж із працівниками університету, яким надано допуск та доступ до державної таємниці з метою запобігання порушень вимог законодавства у сфері охорони державної таємниці.

У звітному році УСБУ в Миколаївській області в МНУ імені В. О. Сухомлинського проведено спеціальну експертизу дотримання умов, необхідних для провадження діяльності, пов'язаної з державною таємницею, та надано Спеціальний дозвіл на провадження діяльності, пов'язаної з державною таємницею, до 2023 р.

Дотримання вимог законодавства, забезпечення виконання вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю

Університет проводить діяльність відповідно до Конституції України, Закону України «Про вищу освіту», Указів Президента України, постанов Кабінету Міністрів України, інших нормативних актів, затверджених кошторисів за всіма бюджетними програмами, Статуту, Колективного договору між адміністрацією та первинною профспілковою організацією Миколаївського національного університету імені В.О. Сухомлинського.

У 2020 р. перевірок органами фінансового контролю (Державна аудиторська служба України, Рахункова палата України) не було.

В університеті здійснює свою діяльність уповноважена особа з протидії корупції.

Забезпечення виконання вимог органів державного нагляду (контролю)

У 2020 р. в університеті проводили перевірки органи нагляду та контролю у сфері господарської діяльності, а саме.

1. Державна екологічна інспекція України в Миколаївській області провела планову перевірку з 02.03.2020 р. по 16.03.2020 р. та позапланову перевірку з 20.07.2020 р. по 31.07.2020 р. Поршень із високим ступенем ризику немає, зауваження усунуто.

2. Головне управління ДСНС Центрального району провело з 16.09.2020 р. по 17.09.2020 р. позапланову перевірку щодо додержання вимог нормативно-правових актів та нормативних документів у сфері пожежної, техногенної безпеки та цивільного захисту. В ході проведення оцінки протипожежного стану території, гуртожитків та будівель університету, порушень вимог пожежної безпеки, які безпосередньо можуть привести до виникнення пожеж, не виявлено. Постійна робота над виконанням заходів із дотримання рекомендацій, які запропоновані приписами, зменшила кількість їх удвічі.

Проведено спрощену закупівлю на розробку проектно-кошторисної документації за об'єктами: «Капітальний ремонт інженерних мереж гуртожитку № 2 МНУ імені В. О. Сухомлинського за адресою: м. Миколаїв, вул. 3 Слобідська, 19. (Автоматична пожежна сигналізація. Система оповіщення про пожежу. Блискавкозахист)», «Капітальний ремонт інженерних мереж гуртожитку № 3 МНУ ім. В. О. Сухомлинського за адресою: м. Миколаїв, вул. Потьомкінська, 131А. (Блискавкозахист)», «Капітальний ремонт інженерних мереж навчального корпусу № 1 МНУ ім. В. О. Сухомлинського за адресою: м. Миколаїв, вул. Нікольська, 24. (Блискавкозахист)».

3. Управління Держпраці у Миколаївській області. В процесі перевірки виправлено недоліки та зауваження.

4. 12 перевірок технічного стану та роботи приладів обліку електричної енергії АТ «Миколаївобленерго». Без зауважень.

5. 12 перевірок технічного стану та роботи приладів обліку холодної

води «Миколаївводоканал». Без зауважень.

6. 4 перевірки технічного стану та роботи приладів обліку теплової енергії ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ» протягом I півріччя. Без зауважень.

Удосконалення управління університетом

Удосконалення управління університетом, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни у звітний період реалізовувалось відповідно до чинного нормативно-правового підґрунтя.

Із метою забезпечення збалансованого розвитку університету, координованості дій вчена рада розробила й схвалила Стратегію розвитку МНУ імені В. О. Сухомлинського на період до 2025 р., головним завданням якої стало визначити основні параметри розвитку університету на найближчі п'ять років, забезпечуючи його системний і цілеспрямований характер, що дозволяє зосередити зусилля й оптимізувати розподіл ресурсів для виконання заходів, необхідних для реалізації місії університету в умовах зростаючої конкуренції на ринку освітніх послуг.

Для реалізації стратегії та перспективних напрямів розвитку університету, на виконання рішення вченої ради, відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту» № 1556-VII від 01.07.2014 р., Статуту МНУ імені В. О. Сухомлинського, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України № 274 від 21.02.2017 р. затверджено нову структуру університету. Штатний розпис новостворених структурних підрозділів формувався за рахунок штатних одиниць реорганізованих структурних підрозділів. Переведення працівників здійснювалося за їхньою письмовою згодою зі збереженням раніше встановлених надбавок і доплат відповідно до законодавства України.

Згідно з укладеним Колективним договором університет надає пріоритетне право Первинній профспілковій організації представляти інтереси членів трудового колективу у вирішенні питань щодо оплати праці, зайнятості, умов та охорони праці, інших професійних, правових та соціальних питань.

Керівництво університету погоджує з Первинною профспілковою організацією рішення щодо змін умов праці, соціального розвитку колективу, розглядає звернення Профспілки МНУ імені В. О. Сухомлинського щодо правових і соціальних проблем працівників університету та в місячний термін повідомляє про результати розгляду.

Із метою зміцнення фінансово-господарської дисципліни в межах чинного законодавства проводилася бюджетна політика, спрямована на забезпечення навчального процесу, захист соціальних гарантій працюючих. Наявні ресурси спрямовувалися на виплату заробітної плати, оплати комунальних послуг та виплат, уналежнених до захищених верств населення (стипендія, харчування). Кошти загального й спеціального фондів використовувалися ефективно та за цільовим призначенням із дотриманням публічності та прозорості в прийнятті відповідних рішень.

В університеті забезпечено внутрішній контроль, створено та працюють комісії з інвентаризації, прийому-передачі та списання матеріальних цінностей тощо.

Виконання навчальних планів й освітніх програм

На виконання вимог Закону України «Про вищу освіту», Стратегії розвитку МНУ імені В. О. Сухомлинського на період до 2025 р. щодо розвитку освітньої діяльності та підвищення її якості, а також відповідно до «Переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29.04.2015 № 266 (зі змінами і доповненнями), згідно з рішенням вченої ради університету від 25.06.2019 р. (протокол № 23) затверджено й уведено в дію навчальні плани підготовки фахівців освітніх ступенів «бакалавр» та «магістр». У 2020 р. підготовка фахівців за чинними галузями знань і спеціальностей із усіх форм навчання освітнього ступеня «бакалавр» (у т. ч. за скороченими програмами) здійснювалася за 34-ма навчальними планами та освітніми програмами, а освітнього ступеня «магістр» – за 27-ма навчальними планами та

освітніми програмами. Загальна кількість дистанційних курсів Moodle станом на грудень 2020 р. – понад 1100. Кількість дистанційних курсів, що використовуються для студентів денної та заочної форм навчання, протягом останніх років суттєво зросла. Розроблено відеоінструкції для викладачів і студентів щодо упровадження дистанційного навчання з використанням системи Moodle.

Протягом поточного навчального року в складі навчально-методичної ради успішно працювала група експертів із розвитку новітніх форм, методик і технологій в освітній діяльності, які зреалізували такі завдання: сформовано пропозиції щодо вдосконалення системи запровадження в освітній процес сучасних інноваційних технологій навчання, що базуються на інформаційно-комунікативних технологіях; проведено дослідження проблеми інтеграції в освітні програми онлайн курсів.

Із урахуванням вищезазначеного, назріла необхідність пошуку різноманітних підходів до створення нового покоління навчально-методичної літератури, зокрема, електронних посібників із використанням аудіо- та відео-матеріалів, презентацій, завдань і документації для проведення занять тощо.

Науково- й навчально-методичне забезпечення освітнього процесу здобувачів вищої освіти в університеті охоплює навчальні плани, робочі навчальні плани, робочі навчальні програми з усіх дисциплін, програми виробничої, педагогічної практик, наукову, навчальну й навчально-методичну літературу, інструктивно-методичні матеріали до лекційних семінарських, практичних і лабораторних занять, індивідуальні семестрові завдання для самостійної роботи студентів із дисциплін, контрольні завдання до семінарських, практичних і лабораторних занять, контрольні роботи з дисциплін для перевірки рівня засвоєння студентами навчального матеріалу, методичні матеріали для здобувачів вищої освіти із питань самостійного опрацювання фахової літератури, написання курсових робіт (проектів), інші матеріали. Для кожної дисципліни оновлено стандартизовані пакети методичного забезпечення.

Протягом навчального року діагностика знань здобувачів вищої освіти в університеті відбувалася за вимогами Європейської кредитно-трансферної системи й відповідно до чинного Порядку оцінювання знань студентів в університеті.

Прикметною особливістю системи оцінювання знань студентів є поєднання принципів поточного й підсумкового оцінювання. Зазначимо, що оцінювання знань студентів із обов'язкових дисциплін здійснювалося, як правило, на основі результатів поточної успішності та екзаменів. Оцінювання знань здобувачів вищої освіти із вибіркових дисциплін у формі заліку на основі результатів поточного контролю. Об'єктом оцінювання знань студентів є програмний матеріал дисциплін, засвоєння якого перевіряється під час поточного контролю й на екзамені або лише за результатами поточної роботи.

Моніторинг успішності освітньої діяльності традиційно забезпечувався використанням журналу обліку навчальної роботи здобувачів вищої освіти академічної групи, який забезпечує відкритість і прозорість навчального процесу, а також контроль за виконанням своїх обов'язків усіма сторонами цього процесу. Результати моніторингу виносилися для обговорення на засідання кафедр, що відображено в протоколах і відповідних звітах за поточний навчальний рік. Усі журнали оформлено на належному рівні з дотриманням встановлених вимог. Оцінки виставлено вчасно й коректно,

Усі підрозділи університету неухильно дотримуються штатно-фінансової дисципліни. Штатні розклади підрозділів формуються в повній відповідності до робочих навчальних планів, контингенту студентів, індивідуальних навчальних планів здобувачів освіти. Порушень штатно-фінансової дисципліни не було, викладачі виконали навантаження, заплановане на навчальний рік.

Із метою дотримання всіма підрозділами університету штатно-фінансової дисципліни, цільового та ефективного використання бюджетних коштів уведено систему розподілу надходжень та планування видатків.

Поліпшення умов праці

Під особливою увагою ректорату постійно перебувають питання поліпшення умов праці співробітників, навчання та проживання студентів. Зусилля працівників господарського підрозділу в 2020 р. спрямовано на подальше вдосконалення матеріально-технічної бази з метою забезпечення сприятливих умов для навчання та побуту студентів і співробітників. Підрозділом здійснено експлуатацію та своєчасний ремонт інженерних мереж та енергетичного обладнання; отримано акти готовності до опалювального сезону, а навчальні корпуси та гуртожиток безперебійно забезпечено електроенергією, теплоносієм, водою; відбувається регулярний контроль за їхнім раціональним використанням.

Службою охорони праці проводилася робота щодо дотримання законодавства з охорони праці, пожежної безпеки, виробничої санітарії та забезпечення необхідних умов праці й профілактики профзахворювань. Обов'язковими є періодичні медичні огляди працівників, навчання й перевірка знань із питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, електробезпеки, пожежної безпеки.

Організовано відповідну профілактичну роботу щодо дотримання на робочих місцях безпечних та нешкідливих умов праці, безпечної експлуатації будівель і споруд, механізмів, устаткування й обладнання. Для покращення умов праці співробітників та виконання вимог нормативних актів з охорони праці, досягнення встановлених нормативів безпеки, запобігання випадкам виробничого травматизму, аваріям і пожежам в університеті складено Комплексний план заходів з питань охорони праці, що є додатком до Колективного договору. Протягом 2020 р. в університеті не сталося жодного нещасного випадку, пов'язаного з виробництвом.

Працівники університету забезпечені гарантованим наданням відпустки визначеної тривалості зі збереженням на її період місця роботи (посади), заробітної плати. Надання відпусток здійснюється відповідно до Закону

України «Про відпустки» та затверджених графіків відпусток за погодженням із профспілковим комітетом.

В університеті працевлаштовано категорії громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню відповідно до ч. 1 ст. 14 Закону України «Про зайнятість населення» (квота становить 5 %). До цієї категорії у 2020 р. належать 11 осіб. Виконується 4% квота з працевлаштування осіб з інвалідністю, які повинні працювати на робочих місцях, створених відповідно до вимог ст. 19. Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю осіб в Україні», таких осіб – 32, що становить 7%.

Здійснення захисту прав та інтересів працівників забезпечує профспілкова організація й комісія з розгляду трудових спорів.

Своєчасність проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами

Розрахунки з установами, організаціями, постачальниками протягом 2020 р. проводилися вчасно відповідно до укладених угод та в межах затверджених кошторисів за відповідними бюджетними програмами. Розрахунки за заробітною платою працівникам та стипендії студентам здійснювалися своєчасно, в строки, встановлені законодавством та Колективним договором. Платежі до бюджету проводилися вчасно та в повному обсязі відповідно до законодавства. Заборгованості за заробітною платою, енергоносіям та комунальним платежам немає.

Цільове та ефективне використання коштів

У 2020 р. забезпечено цільове використання майна та коштів університету. Кошти загального та спеціального фонду університету протягом звітного періоду використовувалися відповідно до затверджених кошторисів, Бюджетного кодексу України, Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік» та інших нормативно-правових актів. Ректоратом проведено роботу з питань дотримання законодавства, вдосконалення

структури університету, суворого дотримання принципу цільового використання бюджетних коштів, зміцнення фінансово-господарської дисципліни.

У 2020 р. проведено роботу щодо утримання й розвитку матеріально-технічної бази університету згідно з річним планом закупівель товарів, робіт та послуг. Закупівлі проводилися відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі», постанови Кабінету Міністрів України від 11.10.2016 р. № 710 «Про ефективне використання державних коштів» та інших законодавчих актів.

Протягом 2020 р. університет провів 41 процедуру закупівель у системі Prozorro, з них:

- 9 переговорних процедур закупівель (8 – на отримання комунальних послуг на суму 8 млн. 086 тис. 372 грн. та 1 на проведення акредитації зі спеціальності 014 Середня освіта (Музичне мистецтво);
- 2 процедури відкритих торгів на опалення для навчальних корпусів № 11, 12;
- 30 тендерних спрощених процедур на закупівлю товарів і послуг.

Опубліковано 251 звіт про укладені договори за результатами процедури закупівель товарів і послуг. Щомісячно виконуються взаєморозрахунки з постачальниками комунальних та інших послуг. Своєчасно подаються звіти до МОН, Управління екології, статистики тощо.

Виконання зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами

Відповідно до вимог чинного законодавства протягом 2020 р. забезпечено своєчасне та в повному обсязі перерахування податків і зборів (обов'язкових платежів) до відповідних бюджетів. Здійснювався постійний контроль за недопущенням виникнення заборгованості за зобов'язанням перед бюджетом.

За звітний період перераховано податків і зборів на суму 23333,3 тис. грн., у тому числі: єдиний соціальний внесок 12056,1 тис. грн.; податок на

додавлену вартість – 118,2 тис. грн.; податок з доходів фізичних осіб – 10274,4 тис. грн.; військовий збір – 858,0 тис. грн. та 26,6 інші податки.

Виконання кошторису доходів і видатків

Університет провадив свою діяльність відповідно до Бюджетного кодексу України, Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік» та в межах асигнувань, затверджених кошторисами і планами асигнувань на 2020 р. У процесі виконання кошторисів за 2020 р. за всіма бюджетними програмами університет дотримувався вимоги постанови Кабінету Міністрів України від 28.02.2002 р. № 228 «Про затвердження порядку складання, розгляду, затвердження та основних вимог до виконання кошторисів бюджетних установ». Заборгованості з виплати заробітної плати, стипендії, спожитих послуг з енергопостачання та комунальних послуг немає.

Запобігання проявам корупційних правопорушень

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 р. № 1700-VII (зі змінами), з метою виконання антикорупційного законодавства в 2020 р. проведено роз'яснювальну роботу серед працівників університету щодо дотримання антикорупційного законодавства шляхом розсилання по структурним підрозділам розроблених методичних рекомендацій із виконання деяких положень Закону України «Про запобігання корупції».

Інформація щодо планування та проведення закупівель обов'язково розміщується в системі Prozorro для усіх видів закупівель.

На веб-сайті університету розміщується інформація щодо виконання кошторисів, штатного розпису договірних зобов'язань.

У межах затверджених лімітів на 2020 р. своєчасно підготовлено та надано на затвердження в Міністерство освіти і науки штатні розписи та кошториси університету на 2020 р. за бюджетними програмами.

Звітування ректора

Протягом звітнього року відповідно до ст. 34 Закону України «Про вищу освіту» та умов контракту ректор 27.08.2020 р. підсумував результати роботи університету в 2019/2020 н. р. та озвучив завдання на 2020/2021 н. р. 22 грудня 2020 р. відбувся звіт щодо виконання умов контракту, результатів виконання колективом університету колективної угоди та дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, стандартів вищої освіти перед Конференцією трудового колективу університету.

Розвиток і модернізація змісту, форм фізичного виховання студентів, студентського спорту

В умовах запровадження карантину особливого значення набувають індивідуальні заняття з фізичної культури. Домінантним є впровадження принципів індивідуалізації фізичних навантажень студентів, посилення мотивації й інтересу до активних занять фізичною культурою та спортом. Викладачі кафедр факультету фізичної культури та спорту запропонували комплекси фізичних вправ, які дозволяють підтримувати стан фізичної підготовленості студентської молоді. Зокрема, на кафедрі спорту для студентів університету за дисциплінами «Фізичне виховання» та «Оздоровчі технології» (для I-II курсів) за видами секційної діяльності розроблено комплекс загальнорозвиваючих вправ, які студенти виконують, а відеоматеріал надсилають на Telegram-канал кожного викладача й отримують відповідні бали та оцінку. Прикметним для цього року стало запровадження «Челенджу» («повтори як я») – «спортивна сім'я» від студентів-спортсменів кафедри спорту, який відображено в Instagram-групі «Кафедра спорту», що охопила 500 студентів. Крім того, працюють додаткові освітні послуги з фітнесу та силового фітнесу, до яких залучено 30 студентів університету.

У змаганнях національного рівня переможцями стали, посівши призові місця, представники з вітрильного спорту, байдарки й каное, веслування,

стрибків у воду, змішаних єдиноборств, спортивного туризму. На Кубку світу з веслування на байдарках і каное Л. О. Кукліновська посіла I місце (Угорщина).

У березні 2020 р. Миколаївське обласне відділення Комітету з фізичного виховання та спорту Міністерства освіти і науки України провело семінар для спеціалістів із фізичного виховання «Розвиток ключових компетентностей учнів 1-4 класів на уроках фізичної культури», в роботі якого взяли участь викладачі кафедри спорту.

Згідно з наказом від 26.11.2020 р. № 340 Управління молоді та спорту Миколаївської обласної державної адміністрації спортивним клубом університету підготовлено та подано в зазначений термін «Звіт з фізичної культури і спорту за 2020 рік».

Відкритий контроль за діяльністю університету

Нагляд за діяльністю університету здійснює Наглядова рада МНУ імені В. О. Сухомлинського, метою діяльності якої є проведення незалежної оцінки результатів наукової (науково-технічної, науково-педагогічної, науково-організаційної) діяльності, здійснення основної політики та розробка стратегічних завдань функціонування університету.

В університеті здійснюється постійна робота з питань опрацювання запитів на інформацію. До її виконання залучено уповноважених осіб із протидії корупції, працівників структурних підрозділів університету в межах їхніх повноважень.

Відповідальними особами за доступ до публічної інформації здійснюється постійний контроль за наданням своєчасної інформації на запити на публічну інформацію фізичних та юридичних осіб. Відповідно до вимог Законів України «Про публічну інформацію» та «Про вищу освіту» публічна інформація розміщується на офіційному сайті університету.

Під час особистого прийому ректор та адміністрація університету вирішують порушені в зверненнях проблеми та надають вичерпні відповіді з поставлених питань. Інформація про результати особистого прийому громадян

фіксується у відповідний реєстраційний журнал та надається у вигляді письмової відповіді громадянам, які звернулися.

В університеті підтримується діяльність органів студентського самоврядування, профспілкового комітету, ради ветеранів.

Академічна доброчесність

У 2020 р. на основі «Методичних рекомендацій для закладів вищої освіти з підтримки принципів академічної доброчесності», розроблених НАЗЯВО, Закону України «Про освіту» та нової редакції Закону України «Про вищу освіту» ст. 32, ч.3, п.2 № 392 – ІХ від 18.12.2019 р. в університеті розроблено Положення «Про академічну доброчесність здобувачів освіти та етикету академічних взаємовідносин у Миколаївському національному університеті імені В. О. Сухомлинського», створено Університетську комісію з етики та управління конфліктами і Комісії з академічної доброчесності на факультетах. Основними завданнями комісії визначено: популяризація принципів доброчесності та норм Кодексу академічної доброчесності учасників освітнього процесу, зокрема щодо академічної доброчесності, шляхом організації освітніх заходів, інформування на веб-ресурсах, у соціальних мережах тощо; розроблення регламентуючих та рекомендаційних матеріалів щодо заходів, спрямованих на розвиток культури доброчесності, зменшення кількості проявів неетичної поведінки та проявів академічної недоброчесності. У 2020 р. на постійній основі продовжено ряд заходів для розвитку в університеті культури академічної доброчесності, запобігання порушенням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та притягнення їх до академічної відповідальності.

Як інструмент формування та розвитку культури академічної доброчесності й запобігання плагіату, в університеті використовується відкритий доступ до академічних текстів, створених в університеті, через Інституційний репозитарій.

Положення й Кодекс академічної доброчесності доступні на веб-сайті університету, а всі студенти, викладачі й співробітники уклали Декларацію про дотримання академічної доброчесності.

У 2020 р. продовжується ознайомлення першокурсників з основами академічного письма та доброчесності, правилами оформлення бібліографічних посилань за державними та міжнародними стандартами в межах навчальної дисципліни «Університетські студії».

Питання академічної доброчесності розглядаються в межах бібліотечної лекції «Плагіат як форма шахрайства», яку в період дистанційного навчання проведено онлайн на освітній платформі ZOOM. Під час лекції студентів ознайомлено із законодавчою базою з академічної доброчесності, термінологією за законодавством, інструментарієм перевірки текстів на плагіат, особливостями кожної програми, перевагами й недоліками, способами шахрайства в процесі написання кваліфікаційних робіт, відповідальності за порушення академічної доброчесності.

Наукова спільнота університету бере активну участь у заходах із запобігання порушення академічної доброчесності, організованими компаніями StrikePlagiarism та Unicheck, зокрема:

- зустріч в онлайн-форматі «Як забезпечити академічну доброчесність у закладі вищої освіти» з членом Національного агентства із якості вищої освіти А. Є. Артюховим та комерційним директором Unicheck Україна А. І. Сідляренком;
- Вебінар-презентація про ситуацію з академічною чесністю (проект «РАІСКТ») в Казахстані, Азербайджані, Грузії, Туреччині та Вірменії;
- Вебінар «Запобігання плагіату в студентській і науковій роботі, практичні приклади та поради» з представником компанії StrikePlagiarism А. Тахмазовим (Польща) та М. В. Маєвським (Україна);
- Вебінар компанії Clarivate «Академічна доброчесність – запорука успішного розвитку науки і держави», де висвітлено проблеми академічної доброчесності як чинника якості освіти; наукової етики та академічної свободи;

академічної доброчесності в університеті: нормативно-правове регулювання, технологічні рішення спільно з С. М. Квітом (НАЗЯВО).

Систематично проводяться практичні семінари та тренінги з оволодіння окремими інструментами для проведення й поширення результатів дослідження (оформлення наукових робіт, стилі цитування, онлайн-сервіси оформлення цитувань, системи перевірки на текстові збіги). Розроблено вебліографічний покажчик «Академічна культура науковця», який охоплює правила оформлення наукових робіт, складання бібліографії відповідно до ДСТУ та міжнародних стилів цитування; відеопрезентацію «Загальні правила цитування на використанні джерела», «Оформлення бібліографічних посилань за ДСТУ 8302:2015».

Із метою врегулювання процедури запобігання й виявлення плагіату в академічних текстах за авторства працівників і здобувачів вищої освіти та сприяння дотримання вимог наукової етики й поваги до інтелектуальних надбань, активізації самостійності й індивідуальності під час створення авторського твору та усвідомлення відповідальності за порушення академічної доброчесності розроблено проєкт Положення про запобігання та виявлення плагіату в навчальній та науково-дослідній роботі учасників освітнього процесу та науковців МНУ імені В.О. Сухомлинського.

У 2020 р. продовжено перевірку онлайн-системою StrikePlagiarism на виявлення академічного плагіату в кваліфікаційних роботах на здобуття ступеня «бакалавр» і «магістр», онлайн-сервісом Unicheck дисертаційних робіт на здобуття ступеня «доктор філософії» або «доктор наук» та Наукового вісника МНУ імені В.О. Сухомлинського, рукописів монографій, навчальних посібників, рукописів статей. Окрім того, в Положенні прописано процедуру перевірки й установлення академічного плагіату в курсових проєктах/роботах студентів.

Ректор



В. Д. Будак