



Додаток до наказу МНУ  
імені В. О. Сухомлинського  
від 24.11.2020 № 462

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про надання щорічної грошової винагороди**  
**педагогічним працівникам Миколаївського національного університету**  
**імені В. О. Сухомлинського**

**1. Загальні положення**

- 1.1. Це Положення про надання грошової винагороди педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків (далі – Положення) розроблено на підставі абзацу дев'ятого частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», постанов Кабінету Міністрів України № 898 від 05.06.2000 р., № 78 від 31.01.2001 р., № 1222 від 19.08.2002 р. з метою стимулювання творчої, сумлінної праці, педагогічного новаторства.
- 1.2. Щорічна грошова винагорода – це самостійний вид матеріального заохочення педагогічних працівників.
- 1.3. Дія цього Положення поширюється на педагогічних працівників університету. Положення діє протягом чинності зазначених вище законодавчих і нормативно-правових актів. При прийнятті Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України рішень про зміну умов чи системи оплати праці і матеріального стимулювання праці працівників освіти до нього вносяться відповідні зміни.
- 1.4. Педагогічним працівникам, які працюють за сумісництвом, грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків не надається.

**2. Умови і показники роботи для надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам**

- 2.1. Обов'язковими умовами для розгляду питання про надання педагогічному працівнику щорічної грошової винагороди є:
  - добросовісне ставлення до виконання своїх функціональних обов'язків; дотримання статуту університету, вимог законодавства про працю, правил із техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони, Правил внутрішнього трудового розпорядку та інших нормативно-правових актів, що регламентують його трудову діяльність;
  - постійне підвищення професійного рівня, кваліфікації, педагогічної майстерності, загальної культури;



- забезпечення умов для засвоєння студентами навчальних програм на рівні обов'язкових вимог щодо змісту, рівня та обсягу освіти;
  - сприяння розвитку творчих здібностей студентів, самостійності, ініціативності;
  - утвердження особистим прикладом поваги до принципів загальнолюдської моралі, правди, справедливості, доброти, гуманізму, працелюбства, поміркованості та інших добродійностей;
  - дотримання педагогічної етики, моралі, гідності студента; захист молоді від будь-яких форм фізичного впливу або психічного насильства, запобігання вживання ними алкоголю, наркотиків, інших шкідливих звичок;
  - виховання молоді у дусі українського патріотизму і поваги до Конституції України та державних символів України.
- 2.2. Педагогічним працівникам надається щорічна грошова винагорода за умови досягнення ними успіхів:
- у вихованні, навчанні, професійній підготовці студентської молоді;
  - у методичному забезпеченні освітнього процесу за умови відсутності порушень виконавчої і трудової дисципліни.
- 2.3. Педагогічним працівникам надається щорічна грошова винагорода за такі показники у роботі:
- висока результативність у навчанні і вихованні молоді, підготовка і участь студентів, молоді у міських, районних, обласних, регіональних і Всеукраїнських предметних олімпіадах, творчих і наукових конкурсах;
  - використання ефективних форм і методів навчання та виховання, педагогічне новаторство, впровадження передового педагогічного досвіду і новітніх технологій навчання;
  - створення належних матеріально-технічних та санітарно-гігієнічних умов для навчання і виховання студентів; активна громадська робота.

### **3. Порядок надання щорічної грошової винагороди**

- 3.1. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається в межах фонду заробітної плати по загальному та спеціальному фондах університету в межах загальних коштів, передбачених кошторисом університету на оплату праці.
- 3.2. Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень.
- 3.3. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається на підставі наказу ректора, за погодженням із профкомом університету і як правило виплачується в кінці календарного року.  
Наказ видається на підставі службової записки керівника структурного підрозділу, узгодженої з начальником відділу кадрів, головним бухгалтером, деканом факультету.

- 3.4. Конкретний розмір грошової винагороди кожному педагогічному працівнику університету встановлюється за поданням керівника відповідного структурного підрозділу в залежності від його особистих досягнень.

Розміри щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам визначаються у відсотковому відношенні до посадового окладу за наступними критеріями:

- 20 % – якісне та у повному обсязі виконання своїх посадових обов'язків;
- 20 % – наявність високих досягнень в навчальній роботі та у вихованні студентської молоді;
- 20 % – виявлення ініціативи у впровадженні нових форм навчального процесу;
- 20 % – наявність успіхів в удосконаленні матеріальної бази та методичного забезпечення навчального процесу;
- 10 % – виявлення ініціативи щодо одержання університетом коштів спеціального фонду;
- 10 % – якісне і своєчасне виконання завдань керівництва.

- 3.5. Педагогічним працівникам надається щорічна грошова винагорода за роботу за календарний рік.

- 3.6. Працівникам, які прийняті на роботу в університет протягом року по переводу, до трудового стажу включається попередня педагогічна робота в іншому навчальному закладі, що дає право на щорічну грошову винагороду в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків.

- 3.7. Щорічна грошова винагорода виплачується педагогічним працівникам університету, які пропрацювали неповний календарний рік, але не менше 9 місяців.

#### **4. Обмеження щодо надання щорічної грошової винагороди**

- 4.1. На підставі службових записок керівників структурних підрозділів та інших посадових осіб за погодженням із профспілковим комітетом педагогічний працівник може бути позбавлений грошової винагороди повністю або частково у разі: неякісного виконання обов'язків; допущення протягом календарного року порушень трудової дисципліни, чинного законодавства про працю, правил техніки безпеки; якщо він має дисциплінарні стягнення, а також несумлінно ставиться до виконання своїх функціональних обов'язків; в інших мотивованих випадках.
- 4.2. Винагорода не виплачується педагогічним працівникам, які пропрацювали менше ніж 9 місяців на педагогічній посаді.



## 5. Прикінцеві положення

- 5.1. Внесення змін та доповнень до цього Положення затверджується вченою радою університету.
- 5.2. Персональна відповідальність за дотримання вимог цього Положення покладається на ректора.
- 5.3. Громадський контроль за дотриманням цього Положення покладається на профспілковий комітет університету.

Перший проректор

А. В. Овчаренко

Проректор з науково-педагогічної роботи

О. А. Кузнецова

Начальник відділу кадрів

І. В. Полоскова

Головний бухгалтер

Г. М. Тогоєва

Юрисконсульт

О. Ю. Тимошенко