



**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МИКОЛАЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені В. О. СУХОМЛИНСЬКОГО**

НАКАЗ

24.11.2020

Миколаїв

№ 462

*Про затвердження Положення
про надання щорічної грошової винагороди*

На виконання рішення вченої ради від 23.11.2020 р. (протокол № 6)

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського (додаток).
2. Розмістити на сайті університету Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського.
3. Контроль виконання наказу покласти на першого проректора Овчаренка А. В.

Ректор

В. Д. Будак

Проект наказу вносить:
Учений секретар
_____ В. В. Желязкова

ПОГОДЖЕНО:
Перший проректор
_____ А. В. Овчаренко
Проректор із науково-педагогічної роботи
_____ О. А. Кузнецова
Головний бухгалтер
_____ Г. М. Тогоєва
Начальник відділу кадрів
_____ І. В. Полоскова
Юрисконсульт
_____ О. Ю. Тимошенко



Додаток до наказу МНУ
імені В. О. Сухомлинського
від 24.11.2020 № 462

ПОЛОЖЕННЯ
про надання щорічної грошової винагороди
педагогічним працівникам Миколаївського національного університету
імені В. О. Сухомлинського

1. Загальні положення

- 1.1. Це Положення про надання грошової винагороди педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків (далі – Положення) розроблено на підставі абзацу дев'ятого частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», постанов Кабінету Міністрів України № 898 від 05.06.2000 р., № 78 від 31.01.2001 р., № 1222 від 19.08.2002 р. з метою стимулювання творчої, сумлінної праці, педагогічного новаторства.
- 1.2. Щорічна грошова винагорода – це самостійний вид матеріального заохочення педагогічних працівників.
- 1.3. Дія цього Положення поширюється на педагогічних працівників університету. Положення діє протягом чинності зазначених вище законодавчих і нормативно-правових актів. При прийнятті Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України рішень про зміну умов чи системи оплати праці і матеріального стимулювання праці працівників освіти до нього вносяться відповідні зміни.
- 1.4. Педагогічним працівникам, які працюють за сумісництвом, грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків не надається.

2. Умови і показники роботи для надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам

- 2.1. Обов'язковими умовами для розгляду питання про надання педагогічному працівнику щорічної грошової винагороди є:
 - добросовісне ставлення до виконання своїх функціональних обов'язків; дотримання статуту університету, вимог законодавства про працю, правил із техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони, Правил внутрішнього трудового розпорядку та інших нормативно-правових актів, що регламентують його трудову діяльність;
 - постійне підвищення професійного рівня, кваліфікації, педагогічної майстерності, загальної культури;



- забезпечення умов для засвоєння студентами навчальних програм на рівні обов'язкових вимог щодо змісту, рівня та обсягу освіти;
 - сприяння розвитку творчих здібностей студентів, самостійності, ініціативності;
 - утвердження особистим прикладом поваги до принципів загальнолюдської моралі, правди, справедливості, доброти, гуманізму, працелюбства, поміркованості та інших добродійностей;
 - дотримання педагогічної етики, моралі, гідності студента; захист молоді від будь-яких форм фізичного впливу або психічного насильства, запобігання вживання ними алкоголю, наркотиків, інших шкідливих звичок;
 - виховання молоді у дусі українського патріотизму і поваги до Конституції України та державних символів України.
- 2.2. Педагогічним працівникам надається щорічна грошова винагорода за умови досягнення ними успіхів:
- у вихованні, навчанні, професійній підготовці студентської молоді;
 - у методичному забезпеченні освітнього процесу за умови відсутності порушень виконавчої і трудової дисципліни.
- 2.3. Педагогічним працівникам надається щорічна грошова винагорода за такі показники у роботі:
- висока результативність у навчанні і вихованні молоді, підготовка і участь студентів, молоді у міських, районних, обласних, регіональних і Всеукраїнських предметних олімпіадах, творчих і наукових конкурсах;
 - використання ефективних форм і методів навчання та виховання, педагогічне новаторство, впровадження передового педагогічного досвіду і новітніх технологій навчання;
 - створення належних матеріально-технічних та санітарно-гігієнічних умов для навчання і виховання студентів; активна громадська робота.

3. Порядок надання щорічної грошової винагороди

- 3.1. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається в межах фонду заробітної плати по загальному та спеціальному фондах університету в межах загальних коштів, передбачених кошторисом університету на оплату праці.
- 3.2. Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень.
- 3.3. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається на підставі наказу ректора, за погодженням із профкомом університету і як правило виплачується в кінці календарного року.
Наказ видається на підставі службової записки керівника структурного підрозділу, узгодженої з начальником відділу кадрів, головним бухгалтером, деканом факультету.

- 3.4. Конкретний розмір грошової винагороди кожному педагогічному працівнику університету встановлюється за поданням керівника відповідного структурного підрозділу в залежності від його особистих досягнень.

Розміри щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам визначаються у відсотковому відношенні до посадового окладу за наступними критеріями:

- 20 % – якісне та у повному обсязі виконання своїх посадових обов'язків;
- 20 % – наявність високих досягнень в навчальній роботі та у вихованні студентської молоді;
- 20 % – виявлення ініціативи у впровадженні нових форм навчального процесу;
- 20 % – наявність успіхів в удосконаленні матеріальної бази та методичного забезпечення навчального процесу;
- 10 % – виявлення ініціативи щодо одержання університетом коштів спеціального фонду;
- 10 % – якісне і своєчасне виконання завдань керівництва.

- 3.5. Педагогічним працівникам надається щорічна грошова винагорода за роботу за календарний рік.

- 3.6. Працівникам, які прийняті на роботу в університет протягом року по переводу, до трудового стажу включається попередня педагогічна робота в іншому навчальному закладі, що дає право на щорічну грошову винагороду в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків.

- 3.7. Щорічна грошова винагорода виплачується педагогічним працівникам університету, які пропрацювали неповний календарний рік, але не менше 9 місяців.

4. Обмеження щодо надання щорічної грошової винагороди

- 4.1. На підставі службових записок керівників структурних підрозділів та інших посадових осіб за погодженням із профспілковим комітетом педагогічний працівник може бути позбавлений грошової винагороди повністю або частково у разі: неякісного виконання обов'язків; допущення протягом календарного року порушень трудової дисципліни, чинного законодавства про працю, правил техніки безпеки; якщо він має дисциплінарні стягнення, а також несумлінно ставиться до виконання своїх функціональних обов'язків; в інших мотивованих випадках.
- 4.2. Винагорода не виплачується педагогічним працівникам, які пропрацювали менше ніж 9 місяців на педагогічній посаді.



5. Прикінцеві положення

- 5.1. Внесення змін та доповнень до цього Положення затверджується вченою радою університету.
- 5.2. Персональна відповідальність за дотримання вимог цього Положення покладається на ректора.
- 5.3. Громадський контроль за дотриманням цього Положення покладається на профспілковий комітет університету.

Перший проректор

А. В. Овчаренко

Проректор з науково-педагогічної роботи

О. А. Кузнецова

Начальник відділу кадрів

І. В. Полоскова

Головний бухгалтер

Г. М. Тогоєва

Юрисконсульт

О. Ю. Тимошенко